



# МАГНИЙЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 21 июля 2023 г.  
№ 26 (3703)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

## ЦИТАТА НОМЕРА:

«Спасибо за труд всем, кто честно трудится, кто поддерживает высокую планку, заданную восемьдесят семь лет назад первостроителями!  
На нашем заводе очень много трудовых династий, сегодня три и даже четыре поколения трудятся здесь. Честь им и хвала!»

Этот праздник подчёркивает престижность нашей профессии, а высокие награды — её значимость. Мы все — металлурги, мы все гордимся тем, что трудимся на уникальном предприятии!».

**Руслан ДИМУХАМЕДОВ,**  
генеральный директор завода (вторая полоса)

## Семья Моя Заводская



Под таким девизом прошли все мероприятия прошлой, праздничной, недели. С таким же настроением, как у цеха № 18 в субботу (на фото — команда квеста с Русланом Рафкатовичем Димухамедовым, генеральным директором завода)!

Некоторые подробности Дня металлурга-2023 — в этой газете (фотоальбомы — в нашей группе «Соликамский магниевый завод»).

## Пульс завода: июль

Представляем очередной обзор производственных площадок заводских подразделений.

### Цех № 1

План производства за июль и полугодия в целом коллективом основного цеха электролиза магния выполнен успешно.

Первые декады второго квартала тоже идут без особых «новостей» — ровно и спокойно, по графику.

«Главное событие производственной недели для нас — это, конечно же, возвращение в строй печи непрерывного рафинирования магния в литейном отделении, — отмечает **А.О. Михайлов**, технический руководитель цеха № 1. — На протяжении прошедшего месяца ремонтники двадцать шестого цеха очень плотно позанимались ей, произвели усиленное круговое бетонирование, делали всё необходимое для того, чтобы устранить возникшую течь.

В понедельник, семнадцатого июля, отремонтированная печь была залита на пропитку. После этого (если увидим, что всё идёт нормально) будем включать её в работу».

Обо всём этом Алексей Олегович рассказывал в начале недели. Сегодня — двадцать первого июля — усиленная «пэнэзерка» уже в работе. Не подвела!

В первом — сырьевом — отделении подрядчики приступили к укреплению эстакады газоочистки номер три (печь кипящего слоя) — к ремонту технологических площадок обслуживания.

А технологи отделения надеются, что с возникшей проблемой, наконец-то, покончено. Всё-таки вести процесс литья с большой и производительной ПНР намного удобнее и проще, чем с СМТ-2.

Всё остальное — плановые чистки оборудования, подготовка к текущему ремонту очередной «вращалки» под номером «три» (сам он начнётся 24-го июля) — не более чем обычные производственные будни, по словам технологов.

Ну, а мы ещё раз обращаем внимание заводчан на историческое по своему значению (хотя внешне не очень-то заметное) событие, которое происходит сейчас на территории цеха: демонтаж здания так называемой старой литейки.

Вступившая в строй в 1936-м году одновременно с отделением электролиза, старая литейка долгие годы верой и правдой служила родному заводу. Сначала — по прямому своему назначению. После вступления в строй новой литейки (1962-го года рождения) помещение использовалось для других производственных и хозяйственных нужд цеха. Одно время, в частности, в нём велась переплавка вторичных ломов.

Последние несколько лет отслужившее здание стояло законсервированным. А сегодня оно фактически доживает свои последние дни. Как нам сказали в руководстве цеха, срок окончания работ по сносу старой литейки — август этого года.

(Окончание на второй полосе)

## Троекратное «ура» и танцы под дождём

Праздничное мероприятие в честь Дня металлурга, которое прошло 14-го июля, особо запомнится его участникам!

Поначалу было всё, как всегда: празднично оформленный зал Дома культуры в санатории-профилактории, нарядные и немножко взволнованные магниевики, торжественные фанфары, возвещающие о начале торжественной церемонии, поздравительные речи руководителей...

«Спасибо за труд всем, кто честно трудится, кто поддерживает высокую планку, заданную восьмидесятью лет назад первостроителями!

На нашем заводе очень много трудовых династий, сегодня три и даже четыре поколения трудятся здесь. Честь им и хвала!

Этот праздник подчёркивает престижность нашей профессии, а высокие награды — её значимость. Мы все — металлурги, мы

все гордимся тем, что трудимся на уникальном предприятии!

За наш завод, за наш праздник, за нас всех — троекратное ура, ура, ура!», — поздравил всех **Руслан Рафкатович Димухамедов**, генеральный директор завода.

Особо поздравил наших дорогих ветеранов **Василий Александрович Киселёв**, главный инженер завода: «Это люди, которые заложили надёжный фундамент в основании нашего завода. Это люди, которым мы должны быть благодарны, потому что они пережили очень многое, прошли через дефолт, смены акционеров.

И завод живёт потому, что у нас есть такие люди! Огромное спасибо ветеранам!».

Красной нитью через все выступления-поздравления проходило: Соликамский магниевый

завод — рекордсмен в истории мировой промышленности по продолжительности производства первичного магния, ведущий производитель по производству редкоземельных металлов в России!

И нам всё, даже дождь и ветер, в праздничный вечер нипочём!

Концертная программа и застолье в шатре прошли великолепно. А как кружились пары под струями дождя... Как дружно все подхватывали «Седую ночь»! И, наконец, с каким аппетитом уплетали мороженое!

Точно — этот праздник запомнится надолго. Он же наш, долгожданный и любимый, в дождь и в зной!

Друзья, до следующего Дня металлурга!

**Фарида ВАРАКСИНА.**  
Фото автора

## Коротко Подводим итоги по ТБ

В среду, 19-го июля, в кабинете главного инженера состоялось отчётное совещание по результатам деятельности предприятия в области охраны труда и промышленной безопасности за первое полугодие 2023-го года.

В нём приняли участие начальники цехов завода и специалисты по направлениям. Повестка дня включала в себя обзор деятельности служб ОТиПК за шесть месяцев; информацию по реализации плана мероприятий по соблюдению требований охраны труда и промышленной безопасности и по изменениям в законодательстве по проведению экспертизы ЗиС и ТУ, вступившим в силу с первого марта этого года; доклады начальников цехов №№ 4, 7, 18 и их обсуждение.

Подробности — в следующем номере газеты.

## Пульс завода: июль

Представляем очередной обзор производственных площадок заводских подразделений (окончание).

### Цех № 4

Как всегда, в своём обычном плановом режиме трудится в июле производство основного заводского цеха.

«На участке гашения известкового молока продолжается капитальный ремонт МИК номер один, аппарата гашения извести, — рассказал **В.В. Гусев**, исполняющий обязанности старшего мастера первого отделения. — Работа по его замене ведётся силами подрядной организации.

Ведём накопление запасов готовой обожжённой извести на открытом складе и в силосах».

«В нашем втором отделении одно из самых масштабных событий, которое ожидает нас (очень надеемся, что уже совсем скоро), — предстоящая замена аммиачного компрессора на участке аммиачно-холодильной установки станции сжижения, — отмечает **А.Г. Харитонов**, начальник отделения № 2. — Само оборудование, которое было заказано на одном из машиностроительных предприятий страны, уже пришло. В настоящее время завершается демонтаж старого компрессора и двигателя.

Если вернуться к большому капитальному ремонту, о котором мы говорили в прошлом (июньском) «Пульсе завода» (по замене фильтр-пресса в отделении производства хлоркальция), можно сказать, что на сегодня он успешно завершён.

Новый фильтр-пресс на участке отжима хлористого кальция уже в строю».

### Цех № 7

«На этой неделе технологи закончили чистку системы конденсации номер один, все ценные компоненты извлечены и вовлечены в производство, — обозначил одну из актуальных сегодняшних работ **А.Ю. Анисимов**, начальник цеха. — Осталось только выполнить мероприятия для передачи этого оборудования в капитальный ремонт. Ну, и, конечно, продолжается демонтаж отслужившего свой срок первого хлоратора. Работают футеровщики и механики двадцать шестого цеха достаточно активно.

Старый хлоратор «тает» на глазах, так что, глядишь, уже совсем скоро от него ничего не останется».

Напомним, сама работа по чистке оборудования от камерных хлоридов, осевших за год работы в виде гарнисажа на его стенках, началась фактически сразу же после остановки отслужившего свой срок хлоратора.

К печати подготовила  
**Елена БАЖЕНОВА**



Почётную грамоту из рук Руслана Рафкатовича Димухамедова, генерального директора завода, получает Валерий Николаевич Ябуров, слесарь-ремонтник цеха № 9



Евгений Николаевич Самоуков, глава СГО, вручает Благодарственное письмо Денису Николаевичу Мальгину, котельщику цеха № 20



Танцуют металлурги!

### Уважаемые наши читатели!

Нам очень хотелось «показать» все события Дня металлурга-2023 в газете. Но по объективным причинам мы не смогли посвятить праздничным мероприятиям весь номер. В следующем «Магниевике» расскажем про квест

и про лучших спортсменов завода. А много-много фотографий практически со всех событий вы можете посмотреть в нашей группе.

Спасибо за отличный праздник всем-всем его организаторам! У нас всё получилось!

## Современно. Стильно. Надёжно!

За считанные дни и буквально на глазах заводчан «омолодились» линии наружного освещения перед заводом.

Ещё вчера (в начале июля) здесь стояли старые железобетонные опоры с традиционными «вечно перегорающими» электролампами. Сейчас на их месте «выросли» непривычные пока для нашего глаза — тонкие и лёгкие — оцинкованные металлические опоры, увенчанные долговечными «светодиодами».

Целых двадцать штук — по всей длине заводского периметра от проходной до автостоянки, находящейся на площади за АБК-2. И вдоль пешеходной дорожки от проходной до остановки по улице Мира.

Рассказывает **А.И. Федорко**, заместитель главного энергетика завода по электрочасти: «Со своей задачей

исполнитель работ (подрядная организация «Энерджи» из Березников) справился в рекордно короткий срок. Приступили они к работам во вторник, четвёртого июля, а уже в следующий понедельник, десятого, мы подписывали акт приёмки работ по монтажу линий освещения.

Получается, меньше чем за неделю, ровно в шесть дней управились. Работали даже в выходные, чтобы выполнить наше поручение: «Обязательно уложиться до праздничной эстафеты в честь Дня металлурга!».

Заводчане новшество уже оценили по достоинству. Были, впрочем, у кого-то, сомнения: «А насколько крепки новые сооружения? Нет ли опасности

их случайного повреждения (тем же транспортом, например)?».

Всем пессимистам отвечаем: не волнуйтесь, опоры, выполненные по новой технологии, прочны и будут работать много лет.

Начало уже положено и, учитывая, с каким профессионализмом работал подрядчик, можно будет в следующем году приступать выборочно к замене линий освещения на территории завода».

**Елена БАЖЕНОВА.**  
На фото **Ф. Вараксиной:**  
**А.П. Зибзеев**, начальник цеха № 18, и **А.И. Федорко** демонстрируют новые металлические опоры



## Из первых рук

В красном уголке цеха № 7 прошла встреча работников ОАО «СМЗ» с представителями служб и ведомств Соликамского городского округа.



В ней приняли участие **Р.Р. Димухамедов**, генеральный директор завода, начальники цехов, председатели цеховых комитетов, специалисты подразделений. Гости предприятия были заместитель главы администрации Соликамского городского округа **А.А. Швецов**, военный комиссар города и Соликамского района **И.В. Сазыкин**, специалисты Службы судебных приставов и социальных служб города.

Темой встречи стали условия военной службы по контракту. Участникам встречи рассказали о льготах, предоставляемых военнослужащим и членам их семей, дали ответы на часто задаваемые вопросы.

Напомним, в настоящее время военную службу по контракту проходят 6 работников ОАО «СМЗ».

**Фарида ВАРАКСИНА.**  
Фото **Е. Баженовой**



## «Медосмотр» для тракторов

На прошлой неделе, 12-го июля, ежегодное плановое обследование проходила заводская тракторная техника.

«Прохождению ежегодного техосмотра на этот раз подлежала двадцать одна единица специальной техники, — рассказал **А.Л. Кочнев**, мастер участка. — Тракторы различного назначения, большой экскаватор, погрузчики нашего цеха — фронтальный Л-34 и вилочный, всевозможные прицепы (в том числе первого и девятого цехов, служащие для перевозки расплава)».

Сам специалист тоже был участником этого техосмотра. Совместно с **А.В. Дударевым**, исполняющим обязанности заместителя начальника цеха, он представлял заводскую технику на осмотр **А.А. Дутлову**, главному инспектору Гостехнадзора по Соликамску, Красновишерску и Чердыни. Цеховые руководители участвовали в

проверке её состояния, брали себе на заметку моменты, на которое следует обратить особое внимание.

Полноправные участники «экзамена» — и специалисты цеховой механослужбы во главе с **В.А. Белорусовым**, начальником участка ремонта, готовившие технику к осмотру.

«Итак, первый, основной, этап техосмотра пройден, — подытоживает Алексей Леонидович Кочнев. — Будет ждать официального заключения Гостехнадзора по его итогам.

Тогда и вырисуеться окончательная картина, станет понятно, сколько и какие из единиц нашей техники не смогли пройти техосмотр с первого раза и подлежат вторичной проверке».

**Елена БАЖЕНОВА.**  
Фото **Ф. Вараксиной**



# Отчёт Работодателя об исполнении коллективного договора за 2022-й год

## Профессиональная подготовка кадров, трудовая дисциплина, ответственность за нарушение трудовой дисциплины

Основными направлениями в области профессиональной подготовки были и остаются повышение уровня профессионализма и компетентности персонала и организация обучения кадров в соответствии с потребностями производства и требованиями системы менеджмента качества. В 2022-м году обучено вновь и переподготовлено 168 человек. Вторые и смежные профессии освоили 435 человек.

Согласно периодичности повышения квалификации работников, были проведены курсы. Повысили свою квалификацию на производственно-экономических курсах 240 работников предприятия. Квалификационные разряды повышены 124 рабочим. Проведена первичная и периодическая аттестация специалистов сварочного производства 1 и 2 уровней для 41 электрогазосварщиков предприятия.

В течение года проведена проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда в количестве 140 человек.

Проведено обучение работников предприятия мерам пожарной безопасности в количестве 22 человека.

В целях обеспечения предприятия квалифицированными кадрами осуществляется целевая контрактная подготовка работников в соответствии с перспективными планами развития и потребностями производства. За счёт средств предприятия получают высшее образование по специальности «Электроснабжение» 1 человек, «Металлургия» 1 человек, «Технологические машины и оборудование» 1 человек, «Техносферная безопасность» 1 человек, «Химическая технология неорганических веществ» 1 человек, «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительного производства» 1 человек, «Электроэнергетика и электротехника» 3 человека.

В течение учебного года на предприятии прошли производственную и преддипломную практику 251 студент высших и средних профессиональных учебных заведений.

В 2022 году прошли конкурсы профмастерства «Лучший в профессии»: в цехе №1 по следующим профессиям: электролизник расплавленных солей, хлораторщик, прокальщик, оператор ПГУУ, укладчик-упаковщик, плавились, дробильщик, разливающий цветных металлов и сплавов, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; в цехе №7 по следующим профессиям: печевой по переработке титаносодержащих и редкоземельных материалов, аппаратчик перегонки, аппаратчик-гидрометаллург, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, машинист крана, аппаратчик очистки газов, аппаратчик нейтрализации; в цехе №16 по профессии слесарь по КИПиА.

Работникам завода, обучавшимся в ВУЗах и работникам, чьи дети учатся в ВУЗах, были выделены ссуды для

оплаты своего обучения и обучения детей на общую сумму — 213,5 тыс. руб. (2021 год — 423,4 тыс. руб.).

Заключение трудовых договоров осуществляется согласно статьям 56 - 71 ТК РФ. Практикуется заключение срочных трудовых договоров на сезонные работы и замещение временно отсутствующих работников на период отпусков по материнству.

В 2022 году принято на завод 417 человек, уволено — 294 человека.

Текущая кадров за 2022-й год составила 6,6% (2021-й год — 10,4%).

По статье 81 п.6 «а» ТК РФ — прогул — уволено 28 человек (2021-й год — 30 чел.). В состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения было задержано на предприятии 46 человек (2021-й год — 29 чел.). По статье 81 п.6 «б» ТК РФ — появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения — уволено 9 человек (2021-й год — 4 чел.).

## Рабочее время, время отдыха

Режим рабочего времени в подразделениях (продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе) устанавливается графиками сменности, которые утверждаются генеральным директором с учётом мнения профсоюзного комитета.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, сокращённая продолжительность рабочего времени предоставляется в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данное право реализовано 933 работниками предприятия, из них 850 — рабочие.

Привлечение работников к сверхурочной работе, а также к работе в выходные и праздничные дни, производилось по приказам генерального директора в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и оплатой в соответствии с ТК РФ. Затраты составили 8565,8 тыс.руб. (2021-й год — 6565,9 тыс.руб.).

Очередные отпуска предоставлялись в соответствии с утвержденными генеральным директором и согласованными с цеховыми комитетами графиками.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, дополнительные отпуска предоставлялись в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данное право реализовано 1724 работниками предприятия, из них — 1601 — рабочие. Средняя продолжительность дополнительного отпуска за вредные условия труда составила 9,4 чел/дней (2021-й г. — 9,7 чел/дней).

На оплату ежегодных отпусков затрачено 193125,9 тыс. руб. (2021-й г. — 141702,2 тыс. руб.).

По заявлениям работников руководителями подразделений предоставлены отпуска без сохранения заработной платы в количестве 5645 чел/дней (2021-й г. — 4948 чел/дней), т.е. каждый работник в среднем в те-

чение года использовал 2,1 дня безоплатного отпуска (2021-й г. — 1,9 дня). Наибольшее количество дней отпуска без сохранения заработной платы предоставлено в цехах: № 26 — 3,6 кал/дня/чел (2021 г.\* — 3,3); № 20 — 4,0 кал/дня/чел (2021 г. — 4,1); № 18 — 4,6 кал/дня/чел (2021 г. — 4,2); № 3 — 3,7 кал/дня/чел. По остальным цехам — в размере среднего или ниже среднего значения по заводу.

Работникам предоставлялся перерыв для отдыха и питания или время для приема пищи согласно графикам сменности.

## Оплата труда

Труд работников оплачивался в соответствии с их квалификацией, личным вкладом каждого работника и положением «Об организации оплаты труда работников ОАО СМЗ».

В целом по предприятию рост средней заработной платы составил 33,4%, в том числе за счёт:

- увеличения тарифных ставок, сдельных расценок, окладов и выплат, связанных с ними;
- выплат квартальной премии;
- увеличения ежемесячных и разовых премий.

В целях сокращения текучести кадров, сохранения рабочих мест, привлечения на предприятие квалифицированных кадров для обеспечения эффективной, ритмичной и стабильной работы Общества были проведены следующие мероприятия:

- увеличение тарифных ставок, сдельных расценок, окладов было произведено дважды — с 01.01.2022 — на 10% и с 01.03.2022 — на 10%;
- введение дополнения в положение «О премировании работников ОАО СМЗ» о выплате квартальной премии.

Работникам, занятым на рабочих местах, условия труда которых по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ) отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3), ежемесячно начисляется доплата в размере 4% тарифной ставки или оклада работника за фактически отработанное время. Сумма доплаты за 2022-й год составила 17805,1 тыс. руб. (2021-й год — 14212,4 тыс. руб.).

Работникам, которым по результатам аттестации рабочих мест (АРМ) предоставлялась сокращённая продолжительность рабочего времени (36-часовая рабочая неделя), и на рабочих местах которых по результатам СОУТ установлена нормальная продолжительность рабочего времени (40-часовая рабочая неделя), производится доплата, которая представляет собой денежную компенсацию за увеличение продолжительности рабочего времени. Сумма доплаты за 2022-й год составила 1272,4 тыс. руб. (2021-й год — 1140,9). Срок действия данной доплаты — до утверждения отчёта о проведении следующей СОУТ.

В соответствии с положением «О премировании работников ОАО СМЗ» размер премии зависит от индивидуальных результатов деятельности каждого подразделения и от результатов работы предприятия в целом, т.е. получения прибыли. За 2022-й год получена прибыль. За достигнутые финансово-экономические результаты предприятия в целом за 2022-й год премия выплачена в повышенном размере, средний процент премии за 2022-й год составил 50% (2021-й г. — 39,8%).

Работникам, занятым в многосменном режиме работы, производятся доплаты за работу в ночное и вечернее время, а также за работу в праздничные дни, являющиеся рабочими днями по графику работы. Сумма доплат за 2022-й год составила 59259,5 тыс. руб.

В соответствии с локальными нормативными актами, в 2022-м году произведены следующие доплаты и надбавки (п. 14 настоящего раздела):

- надбавка за условия труда — 38788,9 тыс. руб.;
- надбавка за стаж работы на предприятии — 48126,3 тыс. руб.;
- доплата за условия труда в летний период — 9580,8 тыс. руб.

Рабочим, дополнительно исполняющим обязанности временно отсутствующих работников, а также по причине неукомплектованности персоналом до штатного расписания (п. 15 настоящего раздела), за 2022 год произведены доплаты в размере 57751,2 тыс. руб.



Руководителям, специалистам и служащим за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников (п. 16 настоящего раздела), в 2022 году произведены доплаты в размере 9116,1 тыс. руб.

Работникам, полностью отработавшим в расчётном периоде норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), но имеющим заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), в 2022 году произведены доплаты до величины МРОТ в размере 302,8 тыс. руб.

Выплата заработной платы производилась два раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором.

### Условия, охрана и безопасность труда

В 2022 году на заводе произошло 10 несчастных случаев (2021-й год — 9 случаев) в цехах № 1 (3 случая), № 7 (1 случай), № 11 (1 случай), № 15 (1 случай), № 16 (2 случая), № 20 (1 случай), № 26 (1 случай). На недопущение и предупреждение подобных случаев в дальнейшем разработан и выполняется комплекс мероприятий.

В 2022-м году службой охраны труда проведено:

- 11 комплексных обследований цехов завода согласно графику;
- 27 целевых проверок согласно графику;
- 5 оперативных проверок.

В 2022-м году в цехах завода выявлено 328 нарушителей правил безопасности и инструкций по охране труда (2021-й год — 201 нарушителя). Службой охраны труда и ПК привлечён к ответственности 5 инженерно-технических работников.

В настоящее время при профкомом состоит 28 обученных по охране труда общественных уполномоченных.

В 2022-м году соглашение по улучшению условий труда выполнено.

Обеспечение работников завода спецодеждой и средствами индивидуальной защиты осуществлялось в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, правилами и утвержденными на заводе нормами. Затраты предприятия за 2022 год по приобретению спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты составили 39,6 млн. руб. (2021 год — 38,4 млн. руб.). Спецодежда, спецобувь и СИЗ имеют сертификаты соответствия.

Работники, занятые на работах с особо вредными условиями труда, обеспечивались лечебно-профи-

лактическим питанием и молоком в соответствии с утверждёнными на предприятии Перечнями и порядке, установленном локальным нормативным документом предприятия.

Затраты предприятия за 2022 год составили:

- по обеспечению лечебно-профилактическим питанием работников, занятых во вредных условиях труда, — 25,7 млн. руб. (2021 год — 20,7 млн. руб.);

- по выдаче молока и других равноценных продуктов работникам, занятым во вредных условиях труда — 5,7 млн. руб. (2021 год — 4,6 млн. руб.);

В Обществе организован питьевой режим. Работники «горячих» цехов обеспечивались газированной подсолённой водой.

В 2022-м году специалистами клиники «Философия красоты и здоровья» г. Пермь проведён периодический медицинский осмотр 1864 работников предприятия. Затраты на медосмотр составили 3,1 млн. руб. (2021-й год — 3,2 млн. руб.), 1975 работников предприятия, в т.ч. женщин — 551).

В 2022-м году на предприятии была завершена специальная оценка условий труда 22 рабочих мест, в том числе 11 рабочих мест — оптимальные и допустимые условия труда, 11 рабочих мест — вредные условия труда.

В 2022-м году отстранены от работы 82 человека, не прошедшие в установленном порядке периодический медицинский осмотр.

Вспомогательные помещения оснащены противопожарным инвентарем в соответствии с требованием правил противопожарного режима.

Все вновь разрабатываемые и пересматриваемые инструкции по охране труда, перед вводом в действие, согласуются с первичной профсоюзной организацией.

### Социальные гарантии и компенсации

Работникам предприятия предоставлялись социальные льготы в соответствии с разделом X «Социальные гарантии и компенсации» коллективного договора.

Работодателем заключен договор добровольного медицинского страхования с компанией ПАО СК «Росгосстрах». Общее количество застрахованных работников — 2736 человек, на сумму 2219,3 тыс. руб. (2021-й год — 2226,3 тыс. руб., 2702 человек).

Материальная помощь работникам Общества в проведении ритуаль-

ных услуг в связи со смертью близких родственников оказана на общую сумму 475,0 тыс. руб. (2021-й год — 237,5 тыс. руб.).

Обществом были приобретены путёвки в загородный лагерь отдыха и оздоровления детей «Лесная сказка» на 2 и 3 смену в количестве 42 штуки для детей работников, затраты Общества составили 443,1 тыс.руб. (2021-й год — 21 ребёнок. На сумму 210,0 тыс.руб.).

В 2022-м году в заводском санатории-профилактории оздоровлен 371 работник предприятия. Из них по путевкам оздоровились 281 человек (в т.ч. 20 чел. — предпенсионного возраста, 9 взрослых и 13 детей по программе «Мать и дитя»), по «курсовкам» оздоровились 90 человек. Затраты на оздоровление составили 5843,0 тыс. руб. (2021-й год — 3371,5 тыс. руб., 164 человек).

Фонд социального страхования возместил предприятию расходы на оздоровление 20 работников предпенсионного возраста в размере 893,3 тыс.

Работа по социальной защите лиц, состоящих на учёте в Совете ветеранов Общества, проводилась в рамках бюджетных ассигнований, направленных на уставную деятельность организации, в размере 2987,2 тыс. руб. (2021-й год — 2617,9 тыс. руб.). Финансовые средства были направлены на оказание материальной помощи ветеранам на лечение, погребение, выплаты к праздничным датам, организацию культурных мероприятий.

На оплату первых трёх дней больничного листа за счёт средств предприятия потрачено 7908,8 тыс. руб. (2021-й г. — 6929,6 тыс. руб.).

Работникам завода были предоставлены дополнительные отпуска с оплатой по среднему заработку в случаях смерти близких родственников и собственной свадьбы, женщинам перед наступлением права на государственное обеспечение по беременности и родам, социальные отпуска в виде сокращённой на 1 час рабочей недели в количестве 1581 чел/дней на сумму 4481,3 тыс. руб. (2021-й г. — 1390 чел/дней; 2442,1 тыс. руб.).

Многодетным семьям — 119 работникам предприятия, имеющим 3-х и более детей, находящихся на иждивении, выплачена материальная помощь в размере — 1320,0 тыс.руб. (2021-й год-76 чел., 181,0 тыс.руб.).

Выплачено материальной помощи на восстановление здоровья при уходе в очередной отпуск на сумму 43301,4 тыс. руб. (2021й год — 32195,7 тыс. руб.).

Работодателем был организован ежегодный медицинский осмотр 1027 женщин специалистами Пермской клиники «Философия красоты и здоровья» на сумму 1470,0 тыс. руб.

Затраты на организацию и проведение праздничных мероприятий ко Дню Фирмы, Дню кадрового рабочего и Ветерана завода, Дню Metallурга, Праздник Весны и Труда, День Победы составили 8966,6 тыс. руб. (2021-й год — 7396,6 тыс. руб.).

В 2022-м году по итогам Трудовой вахты в честь Дня Фирмы затраты на поощрение победителей составили 958,8 тыс. руб. (2021-й год — 1023,7 тыс.руб.).

В связи с 50-летием, 60-летием и 70-летием были поощрены 116 человек, сумма выплат составила — 570,0 тыс. руб.

В 2022-м году в Коллективный договор в раздел «Социальные гарантии и компенсации» был включён новый пункт о выплате единовременного денежного вознаграждения в размере 50 тыс. руб. работникам, имеющим непрерывный стаж на предприятии: 30 лет — для женщин, 35 — для мужчин. В связи с этим единовременное вознаграждение было выплачено 219 работникам предприятия. Общая сумма составила — 10950 тыс.руб.

Для детей работников предприятия были приобретены 1700 новогодних подарков на сумму 1496,0 тыс. руб. (2021-й год — 1590 штук на сумму 858,6 тыс. руб.).

Помощь в получении услуги по протезированию зубов оказана 50 работникам завода на сумму 526,3 тыс. руб. на основании Положения по договору, заключённому с компанией ПАО СК «Росгосстрах».

Двадцать одной женщине, проработавшей в Обществе не менее одного года и не имеющей нарушений трудовой дисциплины, по случаю рождения ребенка выплачено единовременной материальной помощи в сумме 263,0 тыс. руб. (2021-й год — 23 человека, сумма выплат составила 240,0 тыс. руб.).

Затраты предприятия по финансированию Дома спорта составили — 2538,9 тыс. руб. (2021-й год — 2455,1 тыс. руб.).

В целом за 2022-й год расходы социального характера составили 70468,4 тыс. руб., в т.ч.:

- содержание объектов социальной сферы (дом спорта, санаторий-профилакторий) — 31075,3 тыс. руб. в т.ч. убытки по санаторию-профилакторию 28536,4 тыс.руб.



## Отмечены Пермским краем

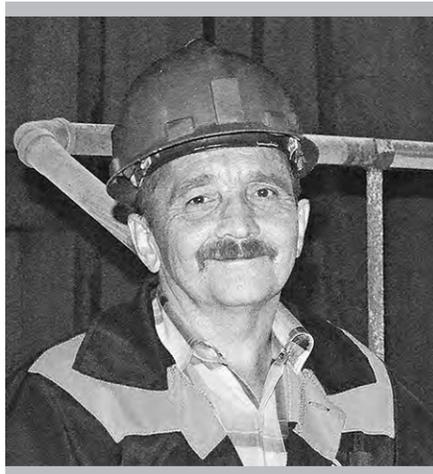
Представляем магниевиков, награждённых в честь профессионального праздника Почётной грамотой Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.



**Н.В. ЗУБКОВ,**  
хлоропроводчик цеха № 1.

В коллективе хлорной службы своего первого цеха Николай Викторович сегодня — старожил из старожил, пример профессиональной верности для молодых рабочих. В хлоропроводчиках специалист трудится с 1984-го года. «Излишне и говорить, что в хлорной хозяйстве цеха он знает всё досконально, — отмечает А.А. Жуланов, старший мастер второго отделения. — Оперативно и грамотно выполнит любую задачу, разберётся в самой сложной ситуации. По большому счёту, всё самое трудоёмкое и ответственное именно таким знатокам своего дела обычно и поручается: процесс газодинамического удаления от возгонов, к примеру, или обслуживание магистрального хлоропровода.

А сколько его рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда, внедрено за эти почти четыре десятка лет работы в цехе! Сколько молодых кадров хлоропроводчиков воспитано! Человек творческий, неравнодушный, в любое дело на заводе он, действительно, вкладывает всю свою душу!».



**А.Ю. ДЕРНОВ,**  
аппаратчик в производстве титана и редких металлов цеха № 3.

В коллективе опытного цеха Андрей Юрьевич — один из абсолютных старейшин, трудится здесь, на участке ректификации, с 1979-го года.

«Как профессионалу высокого уровня, ему всегда поручают наиболее сложную работу», — отмечает руководство цеха.

И одно из таких особенных дел, секретами мастерства в котором Андрей

Юрьевич, единственный на всём заводе, владеет в совершенстве — стеклодувное производство.

Так вышло в своё время, что смежная профессия стала для него призванием. И вот уже несколько десятков лет всё нестандартное сменное оборудование из кварцевого стекла для нужд заводских цехов изготавливается руками этого уникального специалиста! Прирождённый «опытник», он неоднократно принимал участие в изготовлении, запуске и в наладке технологических режимов работы нового оборудования в цехе и на заводе.

В трудовом коллективе цеха Андрея Юрьевича уважают за его мастерство, а к профессиональному мнению универсала прислушиваются даже руководители.



**Д.С. КЛОЧИХИН,**  
старший энергетик цеха № 7.

«Руководитель, выросший на своём производстве», — уважительно говорят о таких специалистах как Дмитрий Сергеевич.

Придя в цех в 2008-м году электромонтёром по ремонту электрооборудования, очень скоро он повысил квалификацию до высокого шестого разряда, был назначен бригадиром, затем мастером по ремонту электрооборудования. А в апреле 2016-го в сложной кадровой ситуации молодому руководителю ремонтного производства доверили возглавить энергослужбу седьмого цеха — одну из самых «разветвлённых» и насыщенных сложным оборудованием на всём заводе.

«То, что мы не ошиблись, понятно стало практически сразу же, — рассказывает А.Ю. Анисимов, начальник цеха. — Мало того, что специалист он очень грамотный, компетентный в вопросах производства, он ещё и довольно хорошо ориентируется в работе широкого спектра аппаратов и машин, подкован в области материаловедения, гидравлики, пневматики и всего прочего. Зачастую, поэтому, может дать ценные советы по ремонту и эксплуатации оборудования цеха как механикам, так и технологам.

А в коллективе возглавляемой им энергослужбы сложилась очень хорошая рабочая атмосфера, где процветают взаимовыручка и понимание между людьми».



**Л.И. САНИНА,**  
лаборант химического анализа цеха № 10.

Ещё одна трудовая судьба, целиком и полностью отданная родному производству.

Как пришла сюда Людмила Ивановна в 1984-м восемнадцатилетней выпускницей техникума, так с тех пор и трудится на лаборантской «ниве». Менялись только подразделения: первые одиннадцать лет её «вотчиной» была лаборатория цеха № 4, с 1995-го и по сей день опытный специалист своего дела трудится на нужды седьмого.

«Она в совершенстве владеет всеми видами анализов, применяемых в нашем подразделении, — рассказала Л.И. Уринова, начальник лаборатории цеха № 7. — В настоящее время трудится на рентгеновских спектрометрах, выполняет анализ продуктов на основе ниобия и тантала для седьмого и третьего цехов. Специалист она отличный и, что особенно важно, чрезвычайно ответственный».

А ещё в коллективе Людмилу Ивановну любят, ценят и уважают за её творческие таланты, активную жизненную позицию. «Душа любой компании, неизменная участница всех наших творческих начинаний», — говорят коллеги.



**Т.И. ШИРЕВА,**  
оператор котельной цеха № 19.

Среди представительниц этой профессии Татьяна Егоровна в своём парокотельном цехе сегодня — самая-самая: трудится здесь с августа 1976-го года.

Прошла за эти долгие годы на своём горячем «отопительном» производстве практически все «огни, воды и

медные трубы». Была лаборантом-аппаратчиком, деаэратором участка химводоподготовки, машинистом котлов.

И вот уже почти ровно тридцать пять Татьяна Егоровна управляет паровыми котлами на водогрейной котельной, снабжая заводчан и жителей города отоплением и горячей водой.

«Человек, который выручит в любой, самой сложной, ситуации, — отмечает А.В. Чергищев, начальник цеха. — Оборудование цеха она не только досконально знает, но и буквально чувствует. По звуку может распознать любое отклонение в режиме работы водогрейного котла.

Даже мы, руководители производства, консультируемся с ней по каким-то рабочим моментам, всегда доверяем её мнению».

А для целого поколения молодых операторов котлов Т.Е. Ширёва — первый наставник, учитель в их ответственном деле.



**О.В. БРИКМАН,**  
начальник заводского БООС.

В этом природоохранном подразделении завода Ольга Вадимовна трудится с 2016-го года.

«Первые пять лет она занималась вопросами производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил по обращению с отходами. Была ведущим специалистом в этой области, — представляет коллегу А.Д. Кибанова, начальник Службы радиационной и экологической безопасности ОАО «СМЗ». — С апреля прошлого года компетентному, открытому для всего нового, блестяще подкованному, в том числе и в нормативно-правовых вопросах экологии, специалисту было доверено возглавить бюро охраны окружающей среды предприятия».

У своих подчинённых Ольга Вадимовна пользуется непререкаемым авторитетом и уважением. «Рядом с таким начальником как она — готовым прийти на помощь каждому, отличным организатором — очень надёжно, — отмечают они. — Корректный, выдержанный человек, она создаёт в коллективе атмосферу доброжелательности и продуктивного рабочего настроения».

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото автора

## Дню металлурга — физкульт-ура!

На прошлой неделе, 13-го июля, прошла традиционная комбинированная эстафета, посвящённая Дню металлурга.

В ней приняли участие девять команд, три из которых — сборные: объединились цехи №№ 15 и 20, №№ 3 и 10.

Все четыре забега получились яркими, драматичными. Практически в каждом менялись лидеры, борьба шла до последних метров.

Первыми стартовали **Александр Масгуненко** (цех № 1) и **Михаил Дубинкин** (цех № 9). С небольшим преимуществом победил на этапе Михаил Дубинкин. А дальше — стрельба, штрафные круги... В итоге победу одержали спортсмены цеха № 1.

**Иван Крылатов** (цех № 7) и **Евгений Жеребцов** (цех № 4) начинали второй забег. Вперёд вырвался Евгений Жеребцов, опытный и известный на заводе спортсмен. В какой-то момент показалось, что команда четвёртого цеха прочно захватила лидерство. Но какая-то «особая стратегия» (как сказал **Александр Логинов**, физорг) привела цех № 7 к победе!

Вторая группа цехов сражалась за призовые места не менее яростно! Забегая вперёд, отметим: команда цеха № 26 пробежала на 2 секунды быстрее, чем команда цеха № 1!..

В первом забеге стартовали сразу три команды: шестнадцатого, двадцать шестого и сборная третьего-десятого. «Прогуляемся», — улыбаясь, спокойно «кинул» на старте **Юрий Неклюдов**, спортсмен цеха № 3. А вот папа, **Алексей Неклюдов**, стоявший рядышком, заметно волновался («Больше, чем за себя!», — признался).

Первый этап безоговорочно «взяла» команда цехов №№ 3 и 10, а вот дальше... Включилась в борьбу «молодая поросль» двадцать шестого (летний трудовой отряд). И довольный **Егор Иванович Хомяков**, начальник ремонтно-строительного, принимал поздравления!

В следующем, завершающем эстафету, забеге удивила сборная цехов №№ 15-20. Финиш — с большим отрывом от соперника!

Хорошие шансы на победу были у шестнадцатого цеха, но штрафные круги, заработанные при стрельбе из винтовки, «откинули» эту команду назад.

А победителями призового этапа стали **Юлия Заколкина** (цех № 15) и **Евгений Харитонов** (цех № 4).

В первой группе цехов первое место заняла команда цеха № 7, на втором — цех № 4, на третьем — цех № 1, на четвёртом — цех № 9.

Во второй группе цехов победу одержала сборная команда цехов №№ 15, 20. Второе место заняла команда цеха № 26. На третьем месте — сборная команда цехов №№ 3, 10. На четвёртом месте — команда цеха № 18. На четвёртом — команда цеха № 16.

Спасибо всем — спортсменам, болельщикам, организаторам за яркий спортивный праздник, завершивший заводской спортивный сезон!

**Фарида ВАРАКСИНА,**  
**Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.**  
Фото Ф. Вараксиной



Поздравляем юбиляров июля: **Виктора Алексеевича Ануфриева, Николая Ивановича Баранова, Николая Прокопьевича Булычева, Рамилю Галитовну Долгалёву, Павла Валентиновича Долгих, Ираиду Ивановну Журавлёву, Надежду Викторовну Лузину, Светлану Михайловну Лыткину, Анатолия Михайловича Мезина, Нину Ивановну Мелькову, Виктора Петровича Панкратова, Артура Густавовича Паульса, Тамару Александровну Семакину, Павла Андреевича Собянина, Людмилу Петровну Ташлыкову, Георгия Ивановича Уразова, Виктора Егоровича Утева, Владимира Ивановича Хохлова, Елену Ивановну Плотникову!**

*Пусть здоровье, радость и счастье  
Дружат с вами каждый час.  
Пусть суровые ненастья  
Стороной обходят вас!*

Совет ветеранов

Поздравляем с днём рождения **Ивана Васильевича Ванькова, Александра Юрьевича Гептинга, Екатерину Геннадьевну Киселёву, Виктора Сергеевича Лыткина, Анну-Викторию Владимировну Манжарову, Сергея Борисовича Меркушева, Артура Григорьевича Нассонова, Сергея Анатольевича Пономарёва, Виталия Борисовича Попова, Виктора Борисовича Сабурова, Кирилла Владимировича Чуклинова, Татьяну Васильевну Шиламову, Юлию Анатольевну Сливинскую!**

*Добра, тепла и пониманья,  
Здоровья, радости, признанья,  
Успехов, счастья и везенья  
Вам мы желаем в день рождения!*

Цех № 26

Поздравляем с 50-летием  
**Владимира Васильевича Бухарева!**

*Круглая дата, большой юбилей.  
Будь же здоров, никогда не болей.  
Сил и удачи, везения вдвойне,  
Доблести, счастья и мира в судьбе!*

Администрация и цехком цеха № 1

Поздравляем с 50-летием  
**Евгения Вячеславовича Дударева!**

*Поздравляем с юбилеем,  
Поздравляем от души,  
Пожелать хотим веселья,  
Счастья, денег и любви!*

Администрация и цехком цеха № 1

Поздравляем именинников июля: **Степана Сергеевича Зебзеева, Андрея Владимировича Попова, Романа Владимировича Погребняка, Александра Эрвиновича Зиберта, Алексея Викторовича Балабанова, Юрия Александровича Горшкова, Павла Васильевича Чагина, Павла Евгеньевича Шарохина, Наталью Геннадьевну Алину, Игоря Витальевича Орлова, Анну Ивановну Жданову, Ольгу Николаевну Бауэр, Галину Николаевну Шипулину, Илью Андреевича Журавлёва, Рината Владиславовича Поморцева!**

Желаем иметь все необходимое и в нужном количестве, желаем верить в хорошее и жить в свое удовольствие!

Цехком цеха № 7

От всей души!



Поздравляем именинников июля: **Александра Юрьевича Добрынина, Марину Николаевну Шарову, Виталия Александровича Грехова, Александра Геннадьевича Глухова, Артура Густавовича Паульса, Игоря Васильевича Белкина, Константина Георгиевича Тейхреба, Виктора Васильевича Мальцева, Владимира Николаевича Бородина, Алексея Васильевича Моисеева, Павла Владимировича Байбакова, Ольгу Анатольевну Резвухину, Дмитрия Викторовича Кокконена, Юлию Сергеевну Анциферову, Данила Валерьевича Котельникова!**

*Желаем успехов и благополучия,  
Пусть жизнь ваша яркой и радостной будет,  
Пусть много мечтается, верится в лучшее,  
Пусть вас окружают лишь добрые люди!*

Администрация и коллектив цеха № 3

Поздравляем с днём рождения **Светлану Васильевну Косикову, Таисью Михайловну Быданову, Олега Александровича Зыкина, Оксану Васильевну Неверову, Юлию Ивановну Карликову, Владимира Турсьновича Наджиева, Алима Муслимовича Муслимова, Дмитрия Анатольевича Зайчикова, Ольгу Васильевну Моисееву, Романа Юрьевича Анкушина, Владимира Васильевича Бухарева, Евгению Павловну Голубцову, Олега Викторовича Петухова, Татьяну Викторовну Семейкину, Ивана Викторовича Слободина, Елену Александровну Фазылову, Алексея Григорьевича Займогова, Павла Александровича Репина, Александра Владимировича Юркина, Юрия Валентиновича Соколова, Владимира Павловича Мальцева, Сергея Сергеевича Прокудина, Евгения Вячеславовича Дударева, Александра Сергеевича Кокшарова, Александра Анатольевича Поморцева, Евгения Эдуардовича Кибанова, Александра Николаевича Микова, Валерия Николаевича Карабанского!**

*Поздравляем с днём рождения!  
Счастья, радости, любви!  
Пусть наполнены везением  
Всегда будут ваши дни!*

Администрация цехком цеха № 1

Поздравляем именинников июля: **Артёма Владимировича Логинова, Алексея Сергеевича Южанинова, Наталью Геннадьевну Шипулину, Артемия Александровича Швецова, Дмитрия Яковлевича Отто, Вадима Сергеевича Ямова, Дениса Константиновича Выгузова!**

*Пусть радость согреет вам душу,  
Пусть счастье смелей входит в дом,  
Погода пусть дарит улыбку,  
Мир этот наполнив добром!*

Коллектив цеха № 20

Поздравляем именинников июля: **Оксану Васильевну Суханову, Татьяну Петровну Оверину, Надежду Николаевну Корзун, Татьяну Петровну Шилову, Наталию Николаевну Березину, Лидию Сергеевну Пономарёву!**

*Желаем, чтобы все сбылись мечты,  
И с днём рождения дружно поздравляем.  
Затмите красотой все цветы!  
Всех благ мы от души вам пожелаем.*

Администрация и цехком цеха № 15

## Фотофакт

# Семейные традиции металлургов

Так называется выставка в нашем корпоративном музее, которая открылась накануне Дня металлурга.

Всего за пару дней до этого обновился интерьер малого зала музея: заняли свои места новые шкафы-витрины, подвесная система с рамками.

И все витрины заполнились поделками, кубками-медалями и коллекциями заводчан! Экспонаты выставки — и советские марки, и картины, и фотографии, и двухведёрная ваза...

Всё это можно увидеть до 10-го сентября. Так что звоните 3-91 и приходите!

