



МАГНИКОВИК



Газета основана в 1946 году
Пятница, 8 сентября 2023 г.
№33 (3710)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Производственная система «Росатома» мотивирует думать, планировать и реализовывать намеченные планы, переворачивает мировоззрение, кардинально меняет тебя и твоё отношение к действительности. Я хочу, чтобы люди с позитивом шли на работу, получали удовлетворение от

своего труда. Этому поможет внедрение ПСР на нашем предприятии».

Руслан ДИМУХАМЕДОВ,
генеральный директор ОАО «СМЗ»
(пятая полоса)

Болеем за наших!



Завтра в Москве пройдёт Спартакиада-2023 АО «Атомредметзолото» и организаций, входящих в контур его управления. Команду СМЗ представляют Дмитрий Сенокосов, Александр Мастуненко, Лев Райков (цех № 1), Сергей Оконешников, Евгений Жеребцов, Антон Гилёв, Мария Туболова (цех № 4), Григорий Антипин, Сергей Вотяков, Николай Ташлыков, Сергей Долотовских, Наталия Дубинкина (цех № 7), Юлия Назарова (цех № 15), Андрей Краснослободский (цех № 16), Виталий Красницкий (цех № 18). Вчера магниевики выехали в Москву. Верим в них, надеемся, болеем!

Очень важный НОВИЧОК



На участке аммиачно-хлорной установки (АХУ) цеха № 4 продолжается капитальный ремонт аммиачного компрессора ДАО-550-03.

Агрегат - один из самых ответственных в деле обеспечения заводской станции сжижения холодом (необходимым, в свою очередь, для ведения процесса сжижения газообразного анодного хлора).

«Нашему «холодильному» производству он нужен как воздух», — отмечают специалисты цеха номер четыре.

В начале августа мы рассказывали о том, как специалисты цеха № 26 ведут работы над возведением фундамента под новый компрессор.

Сегодня это новое удобное и надёжное основание под работу будущего производственного гиганта уже полностью готово.

А буквально на днях (30-го августа) прибыл на участок и сам главный герой ремонтной эпопеи. Встречать его вышли монтажники цеха № 26 во главе с В.С. Сторожевым, своим мастером, и специалисты четвёртого цеха. Решали-совещались, как доставить десятитонную машину к месту будущей службы.

Сегодня, неделю спустя, цех № 26 приступает к монтажным работам.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



Месячник по ГО

С 4-го сентября на нашем заводе стартовал месячник гражданской защиты.

Он проводится в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения об организации подготовки населения в области гражданской обороны», постановлений администрации Соликамского городского округа и в целях разъяснения значимости мероприятий гражданской обороны, повышения защиты персонала от возможных чрезвычайных ситуаций, снижения рисков потерь среди персонала.

Специальным приказом по предприятию утверждён план организации и проведения месячника. В числе его мероприятий – проверка состояния уголков гражданской защиты по структурным подразделениям предприятия (цехам), проверка работоспособности локальной системы оповещения предприятия, корректировки до-



кументации в области гражданской обороны и защиты от ЧС, демонстрация видеороликов по соответствующей тематике в местах массового пребывания персонала, противопожарная тренировка по эвакуации персонала в случае

возникновения пожара в одном из подразделений предприятия.

Итоговое донесение о проведенных мероприятиях будет представлено заводским штабом ГОиЧС в Управление гражданской защиты Соликамского городского округа.

Верной дорогой идём!

Соликамский магниевый завод стал победителем краевого конкурса «Лучшие практики наставничества в Пермском крае».

Это, ставшее уже традиционным, мероприятие проводится под эгидой Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края. И по самой своей сути, конкурс представляет собой региональный этап национального всероссийского проекта «Лучшие практики наставничества».

«Из трёх номинаций, предлагаемых к участию представителям промышленных предприятий, мы выбрали самую амбициозную – «Прорывные технологии повышения производительности труда», – рассказывает **Владислав Михайлович Рудик**, начальник отдела повышения операционной эффективности (ОПОЭ), автор заводского конкурсного проекта. – По условиям, участникам требовалось представить собственные корпоративные системы и практики наставничества.

Лично я описал работу, которая ведётся у нас на предприятии по проекту «Разработка стандарта производства ремонтов (СПР) в механослужбах завода». Представил её как своеобразное «средство» накопления лучших на сегодняшний день знаний в сфере производства ремонтов оборудования. А непосредственно сам СПР, в котором все эти знания изложены (зафиксированы в самом объёмно-развёрнутом виде), здесь выступает уже как продукт передачи этих данных, некое учебное пособие для обучения молодых ремонтников, передачи им накопленного самого передового опыта.

Причём пособие – максимально наглядное, ведь каждый этап



ремонта буквально пошагово расписан (стандартизирован). А зачастую и более достоверное по сравнению с тем, как это порой бывает в обычной практике жизни – в процессе прямой передачи знаний от конкретного наставника конкретному ученику. Ведь здесь полностью исключены какие-то субъективные факторы. Каждый шаг разработки очередного стандарта производства ремонта мы логически выстраиваем, следим за тем, чтобы он отражал все необходимые элементы – производство, качество, безопасность. Комиссионно всё не по разу проверяем-перепроверяем.

Создавая и постоянно совершенствуя эту передовую базу данных, мы не только обеспечиваем себя качественным и надёжным учебным материалом в деле подготовки молодых рабочих, но, при этом, ещё и становимся менее зависимыми от той же ротации кадро-

вого состава, например. Люди – носители передовых знаний – уходят, а их бесценный опыт зафиксирован и остаётся всеобщим достоянием.

Приятно, что представленная нами презентация проекта получила высокие оценки со стороны экспертов столь престижного краевого конкурса. Это придаёт уверенности в правильности наших действий, служит свидетельством того, что это направление надо и дальше развивать, вовлекать в работу всё новых и новых участников.

Теперь нам, как победителям регионального этапа, предстоит защита своего проекта уже на Всероссийском уровне, будем представлять с ним наш Пермский край. До 27-го сентября необходимо подать заявку. И будем ждать результатов».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Коротко

В полном объёме

В конце августа состоялось заседание заводской комиссии по проверке выполнения разделов Коллективного договора за 2022-й год.

В его работе принимал участие **Руслан Димухамедов**, генеральный директор завода.

Итоги выполнения Коллективного договора в подразделениях предприятия подвёл **Александр Мальцев**, председатель профкома. «Общее мнение – все разделы этого важного документа выполнены в полном объёме, – подчеркнул он. – Предложений и замечаний, касающихся непосредственно разделов, от цехов не поступало. Уверен, что и в этом году наш Коллективный договор будет выполнен».

Производство: итоги августа

Выполнение планов производства по цеху № 1

Валовое производство магния-сырца – 102,5 процента.

Товарное производство магния и магниевых сплавов – 101,8 процента.

Товарное производство флюса карналлитового – 101,4 процента.

Товарное производство хлоркалиевого флюса марки «Е» – 100,1 процента.

Товарное производство калия хлористого гранулированного – 100,2 процента.

Выполнение планов производства по цеху № 3

Товарное производство тантала пентаоксида – 100,2 процента.

Выполнение планов производства по цеху № 4

Валовое производство хлористого кальция – 97,1 процента.

Товарное производство хлористого кальция – 93,8 процента.

Валовое производство хлора жидкого – 101,3 процента.

Товарное производство хлора жидкого – 86,2 процента.

Валовое производство извести негашёной – 100 процентов.

Выполнение планов производства по цеху № 7

Переработка лопаритового концентрата – 100,5 процента.

Переработка рутилового концентрата – 100 процентов.

Товарное производство пентахлорида ниобия (ч) – нет.

Товарное производство ниобия пентаоксида – 100,7 процента.

Валовое производство тетрахлорида титана – 104,2 процента.

Товарное производство тетрахлорида титана – 138,7 процента.

Валовое производство карбонатов РЗМ – 100,1 процента.

Товарное производство карбонатов РЗМ – 100,2 процента.

Передача пентахлорида тантала в цех № 3 – 100,7 процента.

Передача очищенного тетрахлорида титана в цех № 9 – 100,1 процента.

Выполнение планов производства по цеху № 9

Валовое производство титана губчатого – 100,2 процента.

Товарное производство титана губчатого – 100 процентов.

Михаил СУСЛОВ,
заместитель начальника ПТО по производству

Не застанут врасплох холода

О том, как цехи завода готовят к работе в зимних условиях свои сети и все прочие коммуникации, мы рассказали в одном из прошлых номеров газеты.

Сегодня — такой же небольшой обзор по ремонтным и «утеплительным» площадкам зданий и сооружений предприятия.

коррозионную защиту металлоконструкций.

Вторая из этих работ — ремонт фасадов первой-второй серии электролиза — сегодня

№ 3 рассказал С.А. Горбунов, замначальника цеха.

Всё, что было предусмотрено сделать по бюджету текущих и капитальных ремонтов на этот год, выполняется в плановом режиме.

С восемнадцатого августа к капитальному ремонту кровли здания БВЦ приступила подрядная организация ООО «Урал-спец-строй» (кровля — одна из самых важных для нас на сегодня позиций!). По плану, они должны уложиться в срок до тридцатого сентября. Также с нетерпением ждем другую подрядную ор-

работников нашего ремонтно-восстановительного цехового участка. Часть работ уже выполнена. Вернутся с обжига (куда сейчас, на время капремонта, их привлекли на ремонт колеи козлового крана) — продолжают эту работу.

А энергетики цеха до наступления холодов выполняют ещё и регулировку тепловых завес на въездных воротах зданий хлорной компрессорной, бертоли, отделения гашения извести».

Двери, окна, кровли — обычный «предзимний стандарт» в перечне работ общецеховой мехслужбы (подразделения, ответственного за содержание зданий и сооружений) основного цеха № 7.

О делах и планах участка рассказал Евгений Александрович Локтев, исполняющий обязанности мастера. «Закончили установку новых окон и дверей на азотной станции, — перечисляет специалист. — Поменяли также входные ворота в тридцатых осях второго корпуса цеха. Точнее, сам-то каркас ворот остался прежним, новые на нём только железная обивка и утепление. То же самое сделано по въездным воротам первого корпуса.

Из того, что ещё предстоит сделать, выделю замену вентиляционных решёток на тепловых узлах цеха.

Как обычно, на нас — и контроль за ходом работ,

«19-23»); капитальный ремонт кровель на складе готовой продукции и здании азотной станции. Тоже такие серьёзные, большие работы».

Полным ходом идёт подготовка зданий и сооружений к зиме и в так называемых вспомогательных цехах.

У кого есть возможность — выполняет всё своими силами, у кого нет — с привлечением подрядных организаций. «Договор с подрядчиком на капитальный ремонт кровли здания заключен, — отметил, к примеру, А.В. Витольд, начальник цеха № 16.

А кто-то при этом ещё и сам — исполнитель больших, важных работ на благо всего завода. Как, например, специалисты заводского электроцеха № 18. Замена освещения периметра и территории завода, выполненная ими в течение этого лета, уж точно — из разряда тех работ, которые у всех и каждого на виду. И за которую все потом (тёмными осенне-зимними вечерами) скажут нашим заводским энергетикам спасибо!

И, конечно же, как всегда, самые активные участники наступившего «утеплительного» фронта — бригада теплоизоляторов с первого участка цеха № 26.

В сентябре-октябре — с окончанием ремонтов на заводских сетях — их «горячая



Монтажников, плотников, штукатуров-маляров (как своих — заводских, так и подрядчиков) в эти первые осенние дни увидеть можно буквально всюду — на любом заводском объекте, куда ни кинешь взгляд.

«А какие именно из этих работ выполняются непосредственно по плану подготовки к зиме?», — интересуемся у А.Л. Куимова, начальника отдела технического надзора (ОТН) завода.

«По большому счёту — практически всё, — резюмирует руководитель. — Ведь любой ремонт — будь то обновление той же кровли, фасада, или укрепление строительных конструкций здания, не только продлевают срок службы самого объекта как таковой, но и, в любом случае, ведёт к улучшению производственной «жизни» в условиях зимы. В плане большего комфорта для персонала, безопасности работы оборудования.

Но, с другой стороны (и я это уже неоднократно отмечал), в последнее время мы в работе своей службы никак не разделяем объекты по «категориям» (вот эти — для зимы, а эти — для укрепления и поддержания производственных объектов). Вся работа ведётся в комплексе и в постоянном режиме — независимо от сезона».

Исходя из вышесказанного, к теме подготовки к зиме можно смело отнести и эти две самые свежие работы по фасадам производственных зданий и сооружений основного цеха № 1.

Первая — по сырьевой транспортной галерее — закончена ещё во второй декаде августа. Исполнитель работ (ООО «Стройснаб») не только привёл в порядок фасад самой галереи, но и выполнил анти-



в самом разгаре. Она ведётся силами компании ООО «Универсал» (под самым пристальным контролем специалистов ОТН, само собой).

Ну, а какая же работа по зданиям и сооружениям первого цеха без своих — цеховых строителей — специалистов ремонтно-восстановительного участка?! Монтажники и штукатуры-маляры подразделения — неизменные участники всех больших и малых дел, связанных с поддержанием зданий своего цеха.

«В частности, одна из сегодняшних наших крупных работ по плану поддержания ЗИС — ремонт кровли второго отделения цеха, — рассказывает Александр Валерьевич Мартьянов, начальник РВУ. — В этом году нам необходимо привести в порядок два участка общей площадью в сто пятьдесят «квадратов».

Как всегда в преддверии зимы, постоянно в планах участка — замены дверей, окон, установка жалюзийных решёток. Целый список объектов.

Вот, например, недавно мы в здании бытовых новых двери установили. Сейчас занимаемся монтажом новых металлопластиковых окон в помещениях цеха. В слесарных мастерских такие уже установили, теперь на очереди — комната мастера склада готовой продукции, помещения КИПиА».

Про подготовку к зиме зданий и сооружений основного цеха

ганизацию ООО «Сройснаб» для выполнения работ по замене части кирпичной кладки здания БВЦ и восстановления остекления нового строящегося участка низших хлоридов титана. Работы должны быть проведены до октября».

А в основном цехе № 4 в качестве одной из самых крупных работ по «линии» подготовки к зиме С.А. Савочкин, заместитель начальника цеха, выделил замену откатных ворот на «гашении».

«Очень важная для нас и давно назревшая работа, — поясняет Сергей Андреевич. — По крайней мере, ничего подобного здесь не производилось лет, наверное, уже двадцать. Сегодня рабочий процесс у подрядчиков — в самом разгаре.



Всё остальное — как обычно в это время: основной упор — на усиление теплового контура зданий (ремонт окон, дверных проёмов). В основном, всё это — епархия



которые ведут подрядчики на объектах нашего цеха. Они — на виду у всех: замена очередной «порции» оконных витражей (в этом году работа ведётся в осях

пора» как раз только и начинается.

«Уже приступили к теплоизоляции теплового трубопровода на БРУ, — доложил А.С. Исупов, исполняющий обязанности мастера участка химзащиты. — Затем, в ближайших сентябрьских планах, будет трубопровод склада хлора.

И далее — по «списку»: трубопровод сжатого воздуха в цехе восемнадцать, эстакада известкового молока на газоочистке номер три в первом и так далее и тому подобное».

**Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора**

Политика в области охраны труда ОАО «Соликамский магниевый завод»

ОАО «Соликамский магниевый завод», осуществляя свою деятельность, в полной мере осознает, что осуществляемая им производственная деятельность является источником потенциальной опасности для жизни и здоровья работников, подрядчиков, посетителей, дочерних обществ, выполняющих работы на территории Общества.

Приоритетом в политике руководства ОАО «Соликамский магниевый завод» является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за производственными рисками, обеспечение стабильного и безаварийного режима всех технологических процессов.

Целями политики Общества в области охраны труда является:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или воз-

никновению профессиональных заболеваний;

- обеспечение соблюдения требований российского законодательства, отраслевых и корпоративных нормативных требований, регламентирующих деятельность в области охраны труда

- постоянное улучшение и совершенствование деятельности в области охраны труда.

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ ОАО «СОЛИКАМСКИЙ МАГНИЕВЫЙ ЗАВОД» ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- обеспечивать соблюдение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов, внутренних доку-

ментов ОАО «Соликамский магниевый завод» в области охраны труда;

- проводить специальную оценку условий труда и оценку уровней профессиональных рисков и осуществлять реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда на производстве, планировать и осуществлять деятельность, направленную на недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- организовывать санитарно-бытовое об-

служивание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

- постоянно проводить обучение по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечивать защиту работников ОАО «Соликамский магниевый завод» от влияния негативных факторов производства, внедрять современные средства коллективной и индивидуальной защиты;

- информировать о состоянии охраны труда и условиях труда

на рабочих местах, о существующих рисках повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- повышать культуру производства;
- учитывать мнение работников и других заинтересованных сторон в деятельности по управлению охраной труда;

- соблюдать положения коллективного договора и других, добровольно принятых обязательств в области охраны труда.

Генеральный директор
Р.Р. Димухамедов

Председатель профсоюзной организации
А.В. Мальцев

Политика в области промышленной безопасности ОАО «Соликамский магниевый завод»

ОАО «Соликамский магниевый завод», осуществляя свою деятельность, в полной мере осознает, что осуществляемая им производственная деятельность является источником потенциальной опасности для жизни и здоровья работников, подрядчиков, посетителей, дочерних обществ, выполняющих работы на территории и населения, проживающего в зонах влияния производственных объектов Общества.

Обществом принимается и реализуется политика в области промышленной безопасности, направленная на обеспечение состояния высокой защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах (далее - ОПО) и последствий указанных аварий.

Целями политики Общества в области промышленной безопасности является предупреждение аварий и инцидентов на ОПО, своевременная локализация и ликвидация последствий таких аварий и инцидентов средствами и мерами противоаварийного обеспечения, планирования и реагирования.

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ ОАО «СОЛИКАМСКИЙ МАГНИЕВЫЙ ЗАВОД» ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- регулярно проводить обследования ОПО на предмет получения актуальных сведений о состоянии всех его составляющих, обнаружения и устранения несоответствий требованиям промышленной безопасности;

- усиление защиты опасных производственных объектов от возможного вредного воздействия техногенного, природного факторов, а также террористических проявлений;

- обеспечение надежных, в соответствии с

требованиями промышленной безопасности, действий автоматических средств противоаварийной защиты и оперативных действий эксплуатирующего персонала и персонала аварийно-спасательных формирований при проявлении начальных признаков возникновения аварий;

- обеспечение наличия сил и средств и их постоянной готовности к локализации и ликвидации аварий, возникновение которых не удалось предотвратить;

- на регулярной основе проводить анализ изменений законодательства в области промышленной безопасности и вносить при необходимости соответствующие изменения в

документацию СУПБ, а так же принимать решения по совершенствованию СУПБ;

- минимизировать риски возникновения аварийных событий путем осуществления надежной эксплуатации ОПО в соответствии с требованиями промышленной безопасности, нормами технологических регламентов и предотвращения отклонений от установленных режимов эксплуатации;

- минимизировать риски возникновения отклонений технологического процесса от норм технологического регламента путем своевременного обнаружения отклонений от установленного режима эксплуатации;

- анализировать и использовать в целях совершенствования СУПБ информацию об авариях и инцидентах на аналогичных ОПО;

- минимизация влияния человеческого фактора на технологические процессы на опасном производственном объекте;

- повышение уровня промышленной безопасности за счёт повышения надёжности технологического оборудования, обеспечения его безопасной работы.

Генеральный директор
Р.Р. Димухамедов

Председатель профсоюзной организации
А.В. Мальцев

Что такое ПСР?

Соликамский магниевый завод начинает внедрение Производственной системы «Росатома» или, коротко, ПСР.

В соответствии с приказом генерального директора ОАО «СМЗ», курировать процесс будет **Юрий Мурашко**, директор по связям с общественностью, а непосредственно внедрением займется отдел по развитию Производственной системы «Росатома» и **Владислав Рудик**, его руководитель.

Владиславу Михайловичу эта тема наиболее близка, так как именно он занимался разработкой и реализацией проектов, направленных на рост производительности, снижение себестоимости и повышение качества продукции. Сам отдел по развитию ПСР создан на базе отдела повышения операционной эффективности ОАО «СМЗ».

Но прежде чем внедрять и развивать, необходимо понять, что такое ПСР, «с чем её едят» и зачем она на СМЗ нужна.

На последнее ответить, пожалуй, легче всего. Как известно, СМЗ готовится войти в состав Госкорпорации, мы начинаем внедрение лучших стандартов и практик, принятых на предприятиях «Росатома».

«С 2008-го года ПСР стала частью атомной культуры. И теперь становится частью культуры производства всей страны», — сказал **Алексей Лихачёв**, глава Госкорпорации. Действительно, именно «Росатом» обучает культуре бережливого производства и системе непрерывного совершенствования процессов предприятия социальной сферы, государственного и муниципального управле-

ния, промышленные предприятия России.

Что же такое ПСР?

В основе Производственной системы «Росатома» лежат пять принципов, которые призывают сотрудников быть внимательными к требованиям заказчика (не только по отношению к конечному потребителю, но и к участку-потребителю, цеху-потребителю и даже последующему оператору); решать проблемы на месте их возникновения; встраивать качество в процесс, не производить брак; выявлять и устранять любые потери (излишние складские запасы, межоперационные заделы, время простоя, лишние перемещения и т.д.); быть примером для коллег.

Эти принципы были сформулированы на базе лучших образцов отечественного и зарубежного опыта, в частности, системы научной организации труда, производства и управления (НОТПиУ) Министерства среднего машиностроения СССР и Toyota Production System японской автомобильной компании «Тойота».

Производственная система «Росатома» нацелена на выполнение стратегических целей: рост производительности, снижение себестоимости и повышение качества продукции. Знание и умение применять инструменты ПСР является обязательным условием для профессионального и карьерного роста сотрудников атомной отрасли.

Внедрять ПСР Госкорпорация начала в 2008-м году. В начале 2015-го года было принято решение о приме-

нении системного подхода в развёртывании ПСР на предприятиях: декомпозиции целей до уровня начальника участка, оптимизации производства основных продуктов предприятия (производственные потоки), реализации ПСР-проектов, обучении и мотивации сотрудников.

К 2017-му году контур системного развёртывания вырос до 23 ПСР-предприятий. В 2021-м году их уже стало 39.

В настоящее время в атомной отрасли оптимизировано 88 производственных потоков, реализовано более 3 тысяч ПСР-проектов и подано более 50 тысяч предложений по улучшениям. Это приносит хороший экономический эффект. Так, с 2010-го по 2018-й годы оптимизация продолжительности ремонта на АЭС позволила сэкономить 15,7 миллиардов рублей, а внедрение ПСР на стройках — 32,8 миллиардов рублей.

Согласно концепции развития Производственной системы «Росатом», все предприятия, на которых ведётся комплексное развёртывание системы, делятся на три уровня: «Лидер ПСР», «Кандидат ПСР» и «Резерв ПСР». Несколько лет назад ПСР-лидеры начали создавать образцы в производстве на уровне лучших мировых практик — эталонные потоки и участки, где могут обучаться сотрудники других предприятий. Лучший способ сделать оптимизированные процессы ещё эффективнее — цифровизация.

В настоящее время внедрение ПСР на российских предприятиях уже позволило достичь существенной эконо-

мии, сокращения товарных запасов на складах и сроков планово-предупредительных ремонтов.

Наша задача — в следующем году добиться статуса «Кандидат ПСР». Для этого необходимо разработать и внедрить ПСР-проекты и предложения по улучшениям. В этом нам помогут консультанты из Горнорудного дивизиона «Росатома».

Система направлена на постоянное совершенствование, в том числе рабочих мест, технологий, производства, бизнес-процессов. Её суть — настолько оптимизировать технологические операции, чтобы работники трудились, затрачивая меньше сил и работая более эффективно.

Программа повышения эффективности производства и рационализация призвана, в первую очередь, достигнуть от каждого рабочего места максимальной отдачи. А кто стоит у начала любого процесса — рабочий, мастер, начальник участка, начальник цеха. Это те люди, которые каждый день соприкасаются с практическим решением производственных задач. Они и должны быть в первую очередь не только заинтересованы в улучшении условий труда, но и разбираться в правильности предлагаемых улучшений. Однако не все предложения можно решить «с кандачка» и без определённых затрат. И здесь безусловно влияние руководства подразделений как главного конструктора себестоимости.

Очень важная составляющая ПСР — мотивация работников к разработке и



внедрению улучшений. За реализованные предложения, в результате которых был получен подтверждённый экономический эффект, работникам, предложившим и реализовавшим данные предложения, а также сотрудникам, участвовавшим в сопровождении (технологическом, конструкторском, методологическом и т.п.) выплачивается премия.

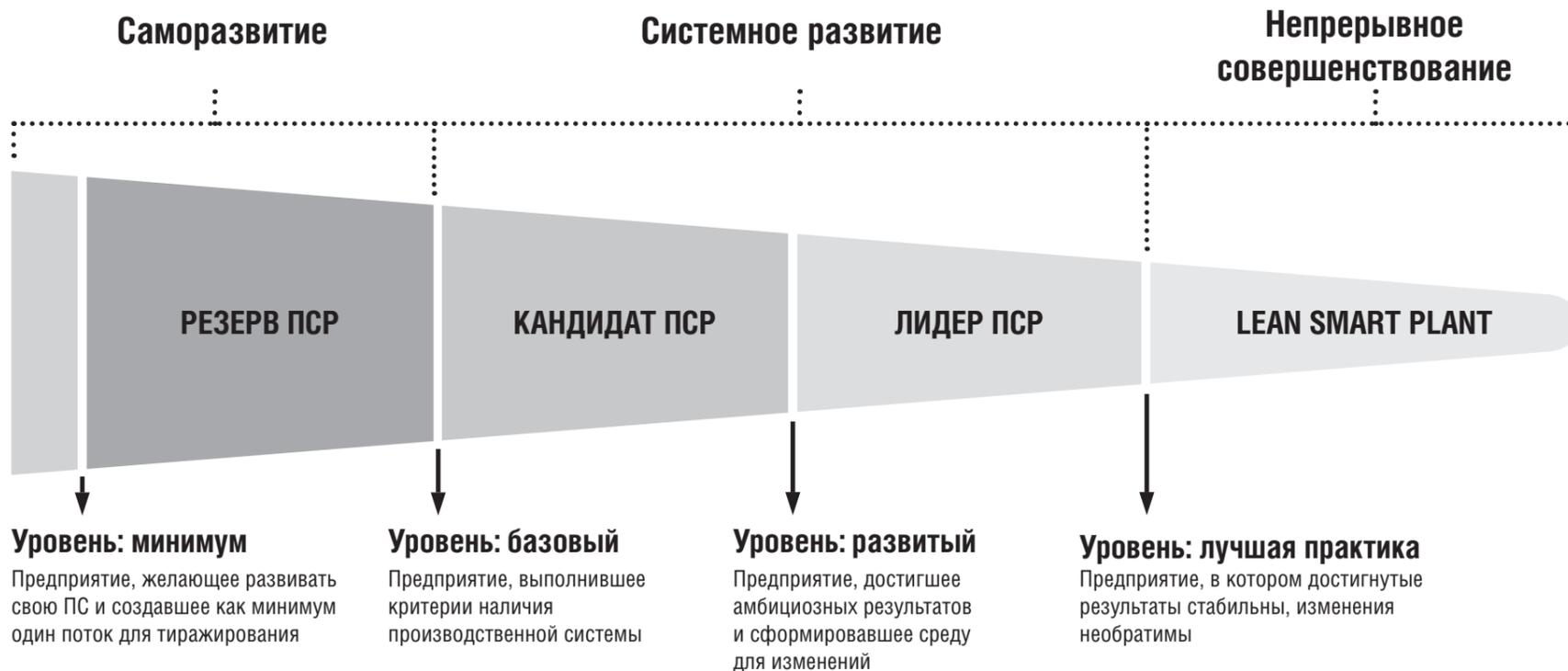
Выплата производится после подписания акта о внедрении и одобрения соответствующими специалистами. Премия выплачивается по итогам года, в течение которого внедрялось данное предложение. Кроме того, предприятие может устанавливать и производить дополнительные мотивационные выплаты в рамках имеющихся лимитов.

Такое положение в настоящее время разрабатывается на ОАО «СМЗ» и будет опубликовано в нашей газете.

«Производственная система «Росатома» мотивирует думать, планировать и реализовывать намеченные планы, переворачивает мировоззрение, кардинально меняет тебя и твоё отношение к действительности. Я хочу, чтобы люди с позитивом шли на работу, получали удовлетворение от своего труда.

Этому поможет внедрение ПСР на нашем предприятии», — говорит **Руслан Димухамедов**, генеральный директор ОАО «СМЗ».

Модель развития бережливых предприятий Росатома



Привлекаем, обучаем, поощряем

На всех крупных промышленных предприятиях города (и не только) есть вакансии.

Причём, перечень востребованных специальностей везде примерно одинаковый. И о нехватке кадров сегодня говорят все и на всех уровнях. Приводят статистические данные, размышляют, выслушивают, составляют прогнозы. А «на местах» эту проблему практически пытаются хоть как-то ослабить... правильно, заводские отделы кадров.

Каким образом — «покажем» на примере нашего, чисто женского, ОКа.

■ Работа с Центром занятости (ЦЗН)

Сотрудники отдела кадров СМЗ активно участвуют в городских ярмарках вакансий. На такие мероприятия приходят безработные (по той или иной причине) или те, кто собирается увольняться.

Специалисты ОКа отмечают, что в последнее время интерес к нашему заводу вырос. Посетители активно подходят к ним, спрашивают об условиях приёма на предприятие, оставляют анкеты. Естественно, не все они приходят потом работать на СМЗ. Однако эти люди (я надеюсь) делятся со знакомыми и друзьями положительными впечатлениями о нашем заводе.

По данным отдела кадров, в прошлом году на Соликамский магниевый завод были приняты 417 человек. За семь месяцев текущего года на предприятие трудоустроены 232 человека.

Также специалисты отдела кадров передают в ЦЗН информацию о вакансиях, которая затем публикуется этим федеральным учреждением в системе «Работа России» (более двадцати миллионов человек по всей стране пользуются этим Интернет-порталом — прим. автора).

В общем, завод с Центром занятости всегда на связи, ОКа хорошо контактирует по всем интересующим друг друга вопросам.



■ Наружная реклама и СМИ

Актуальная информация о вакансиях размещается на официальных Интернет-источниках СМЗ: сайте www.smw.ru и группе в соцсети «ВКонтакте» vk.com/solmgzavod

Каждый месяц в трёх городских газетах («Соликамский рабочий», «Наш Соликамск» и «ГородОк») публикуется список актуальных вакансий в разделе «О работе». Информация дублируется на Интернет-сервисе «Авито».

Реклама о работе на нашем заводе размещается в автобусах городских маршрутов, на уличных баннерах и на радио.

От себя добавлю, что пресс-служба СМЗ публикует новости о работе предприятия во внешних средствах массовой информации (как городских, так и краевых и федеральных). Эта информация активно «работает» на имидж СМЗ.

■ Внимание - студент!

СМЗ сотрудничает с горно-химическим техникумом, автодорожно-промышленным и технологическим колледжами.

Татьяна Тревель, начальник отдела кадров СМЗ: «Встречаясь со студентами, наши сотрудники всегда отмечают, что ребята (особенно первокурсники) сделали правильный выбор — стали обучаться в учреждениях средне-профессионального образования нашего города. Именно в



них студенты получают азы по выбранной специальности от высококвалифицированных преподавателей, после чего они имеют возможность применить полученные знания на Соликамском магниевом заводе».

Специалисты отдела кадров участвуют в праздничных мероприятиях по случаю Дня знаний, поздравляют выпускников на вручении дипломов.

Также они участвуют в профориентационных мероприятиях. В прошлом учебном году **Ольга Бебякина** и **Ольга Федотова**, специалисты по подбору персонала, на ярмарке вакансий в технологическом колледже рассказали 4-курсникам о преимуществах работы на нашем предприятии. Студенты подходили к информационному стенду СМЗ, задавали вопросы (бонус — презентационные подарки).

■ Стипендии - студентам, доплаты - наставникам

Студенты-договорники не только получают заводские стипендии, но и проходят оплачиваемую практику на СМЗ. Трудоустройство на предприятие им, естественно, гарантировано.

В этом учебном году, по инициативе **Руслана Рафкатовича Димухамедова**, генерального директора завода, стипендия по ученическим договорам увеличена всем договорникам.

В настоящее время между СМЗ и студентами 2024-го, 2025-го и 2026-го годов вы-

пуска заключено 20 ученических договоров. Помимо повышения стипендии, вводится бонус для студентов — отличников и хорошистов — по итогам семестров они будут получать дополнительное денежное поощрение к нашей основной стипендии.

На заводе продолжает действовать система наставничества. В этом году наставникам повышена доплата за их почётный труд.

■ Учись и работай!

Продолжается обучение работников завода в высших учебных заведениях за счёт средств предприятия. Сегодня на СМЗ четырнадцать магниевиков заочно получают образование по востребованным на заводе специальностям.

Одна из форм повышения квалификации на предприятии — производственно-экономические курсы. Кроме того, повысить разряд можно, победив на конкурсе профессионального мастерства.

Ещё одна возможность расширить свои знания — получение смежной специальности.

■ Планы

Отдел кадров продолжит размещать вакансии в Интернет-пространстве, в частности, опробует сервис «HeadHunter» (сегодня на данной платформе зарегистрировано более 25-ти миллионов человек — прим. автора).

В планах — начать ознакомление с нашим производством не только взрослых и студентов, но и школьников

(тематические классные часы, уроки профориентации, экскурсии в музеи и на производство).

В ближайшем будущем будет отработан вопрос по сотрудничеству с учебными заведениями близлежащих городов (Березники, Чердынь, Красновишерск), а также с высшими учебными учреждениями Перми. Дебют уже состоялся — СМЗ представил себя на Дне открытых дверей для школьников, их родителей и учителей Пермского национального исследовательского политехнического университета в апреле этого года.

■ Особой строкой

Евгения Викторовна Насекина, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам: «В августе состоялось большое совещание под руководством генерального директора по обеспеченности кадрами СМЗ. Всем службам даны поручения по разработке действенных мероприятий по привлечению и закреплению кадров у нас».

В этом году, в ноябре, СМЗ впервые поучаствует во Всероссийском проекте профессионального развития молодежи «Больше, чем работа» (организаторы — Росмолодёжь). Участники со всех регионов страны отправятся в путешествие по направлению промышленного туризма и познакомятся с действующими предприятиями в том числе Пермского края.

Соликамский магниевый завод станет одной из точек этого маршрута. Промышленные туристы познакомятся с нашим предприятием, пройдут практику в цехе электрооборудования (мы обязательно расскажем об этом в газете).

■ Послесловие

Поиск новых работников — одна из главных задач отдела кадров. Но успешно решить её сегодня только одна служба не сможет! Да, существуют объективные факторы, но я лично уверена: имидж предприятия создает каждый из его работников.

Взять хотя бы совсем недавно нашу площадку на Дне города... На подъёме, искренне и увлечённо «зажгли» молодые магниевики! И что теперь думают соликамцы, которые пообщались с этими «зажигалочками»? -

НА СМЗ ИНТЕРЕСНО, ЗДОРОВО И ПЕРСПЕКТИВНО!

Тамара СЕДОЛЮБОВА.
Фото из архива редакции



Самое лучшее лето!

В официальной группе СМЗ «ВКонтакте» мы предложили магниевикам рассказать о том, чем им запомнилось это лето.



Раз уж я, **Тамара Седолобова**, предложила этот челлендж, то и первый комментарий был от меня: «Я сделала серьёзный шаг — в первый раз в жизни сменила работу. Это решение далось нелегко... Однако эти перемены прошли удачно! В СМЗ своя атмосфера. Коллектив принял меня как своего! В моём окружении стало ещё больше интересных людей и событий!».



Для **Анастасии Пантелеевой** (цех № 24) это лето получилось отдыхательно-строительным: отпуск в Турции и возведение фундамента под будущей гараж.

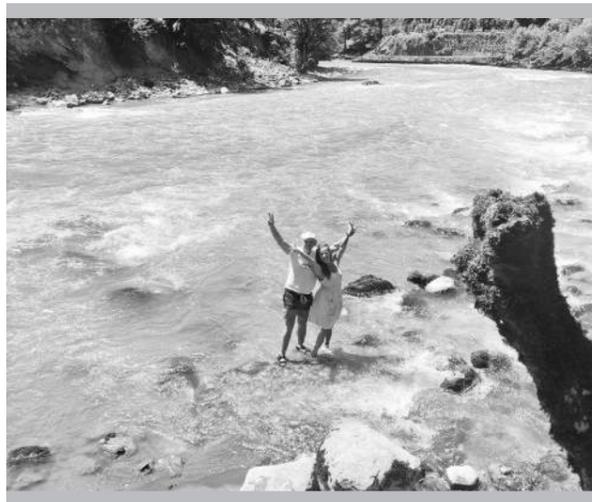
«Лето запомнится важными переменами к лучшему!», — уверена Анастасия (её новое место работы — отдел социального развития).

Желаем успехов!

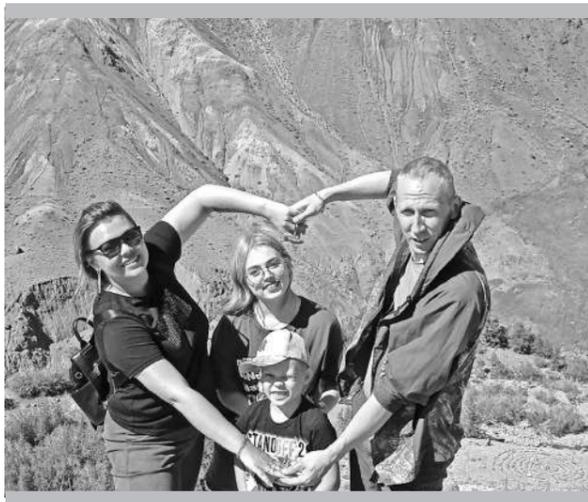


А вот лето **Алёны Давыдовой** (цех № 24) было «бурным»: «Мульт-парад», фестиваль «ЛАДА», «БИАРМИЯ», День города, сплавы, походы, путешествия по Пермскому краю ... «Не было ни одного скучного денёчка, — написала Алёна. — Все удалось реализовать, успела и отдохнуть, и поработать, и отдохнуть работая!».

По хорошему завидуем.



«Лето, ах, лето... Было ярким, эмоциональным, сказочным, волшебным!!!», — с такой фразы начинается комментарий **Дарьи Зайцевой** (цех № 1). Она путешествовала по новым местам, познакомилась с хорошими людьми. А ещё «впервые вырвалась на отдых с любимым мужчиной на отдых без детей (в этом тоже свои прелести)».



Семья **Ключихиных** (**Анастасия**, цех № 16, и **Алексей**, цех № 20) первый раз побывала в горном Алтае. Отдых в таком заповедном месте — это, конечно, непередаваемые эмоции и красивые фотографии.

«Теперь я влюблена в Алтай!», — написала Анастасия.



Вместе с мужем и дочкой **Юлия Антропова** (цех № 24) побывала на море, съездила в Дивеево, сплавила по Вишере и... полетала на воздушном шаре!

«Смотрели на августовское звёздное небо и загадывали желания под падающие звёзды», — самое яркое летнее впечатление...



Анастасия Лишук (цех № 1) запомнит это лето поездкой с семьёй на море, после чего, по возвращению на Родину, — «рыбалочка, поездка за грибами».



Михаил Корепанов (цех № 4) этим летом... женился на самой лучшей девушке! Также он встретил трехсотлетие Перми и проехал свой первый велосипедный бревет «Пермь-Соликамск».



Лето 2023 года тоже запомнится **Александре Брезиной** из 19 цеха путешествиями. Отпуск девушка провела в Казани, часто была на речке, где впервые поймала красноперку.

Вот такое оно – «Лето от магниевиков»! Благодарю всех, кто принял участие в опросе!

С юбилеем!

Чем больше лет – тем больше счастья!

Юбилей отметила Н.Е. ЛУНЕГОВА.

Надежда Егоровна – ответственный, трудолюбивый и отзывчивый человек.

Мы, коллеги, уважаем и ценим её за опыт и профессионализм! Ей есть чем гордиться в жизни, ведь у неё есть любимые дети и внуки.

Мы желаем нашему юбиляру доброго здоровья, бодрости духа, долгой и счастливой жизни, согретой любовью и заботой семьи, друзей и близких!

*Спешим поздравить с юбилеем,
Здоровья, счастья пожелать,
Жить долго-долго, не боля,
Печали, горести не зная!
Неутомимые года остановить
Не в нашей власти.
Так пусть же будет
Так всегда:
Чем больше лет,
Тем больше счастья!*

Коллектив ЛФХМА цеха № 10



От всей души!

Поздравляю с юбилеем **Любовь Владимировну Дмитриеву!**

*Пусть годы мчатся чередой,
Минуя все ненастья.
Я желаю всей душой
Любви, здоровья, счастья!*

Подруга



Поздравляю с днём рождения **Оксану Викторовну Ануфриеву!**

*Желаю в день рождения благ,
Удач, успехов, дней прекрасных.
И жизнь идёт пусть только так,
Чтоб были в ней добро и счастье!*

Папа

Магниевики, нужна поддержка!

В Соликамске продолжается городской конкурс молодых семей «Ключи от счастья».

Его участник – семья **Лещинских (Наталья Лещинская)** работает в цехе № 18). До 15-го сентября участники конкурса выполняют задание на этапе «Семейный вояж» – создают видеоролики на тему «Семейное путешествие по Пермскому краю».

Семья Лещинских провела прошлые выходные в Каменном городе. «Отдыхайте вместе, выбирайтесь из рутины и серых будней!

Показывайте своим детям все красоты этого мира!», – пишет у себя на странице Наталья, прикрепляя к посту замечательное видео, пронизанное тёплыми моментами семейных путешествий.

Поддержим наших конкурсантов! Сканируйте QR-код, проходите по ссылке на запись в соцсети «ВКонтакте».

Смотрите видео, ставьте «лайки», комментируйте!

Видео семьи Лещинских с поездки в Каменный город



А где картошка?

На следующей неделе мы будем подводить итоги нашего фотоконкурса «Сами садик мы садили...»

Скажем прямо – выявить победителя будет очень непросто! Фотографии (то есть их «содержимое») отличные!

У садоводов-любителей ещё есть возможность похвастаться

выращенными своими руками овощами, фруктами и ягодами: приём фотографий заканчивается в воскресенье вечером.

Как раз, наверное, будет выкопана картошка – царица огород-

ных участков (почему-то снимков с её участием почти нет!). Ждём...

Вот только некоторые из конкурсных работ.

В следующих номерах – фоторепортаж с награждения.



Поздравляем с днём рождения **Наталию Николаевну Югансон, Дмитрия Андреевича Пантелеева, Татьяну Валерьевну Спирину, Алексея Вячеславовича Сапешко, Владимира Михайловича Ябурова, Ивана Сергеевича Голева, Сергея Александровича Попова, Елену Анатольевну Ябурову, Александра Николаевича Шипулина, Олега Николаевича Шундикова, Дмитрия Валерьевича Соколкина, Людмилу Владимировну Агапову!**

*Желаем счастья, радости, любви,
Ещё мечты заветной исполненья,
Здоровья крепкого, удач всегда во всём
И добрых слов не только в день рожденья!*

Цехком цеха № 12

Администрация и цехком цеха № 1

Поздравляет с днём рождения **Ксению Владимировну Журавлёву, Александра Владимировича Белорусова, Виталия Викторовича Наборщикова, Максима Дмитриевича Чухлаева!**

*От всей души сердечно поздравляем
С очередным днём рождения вас!
Всех благ, любви, добра вам желаем,
Чтоб каждый день ваш прожит был не зря!*

Коллектив цеха № 20

Поздравляем с днём рождения **Анну Юрьевну Двинянинову, Наталью Николаевну Паршакову, Николая Ивановича Санникова, Александра Ивановича Семёнова, Андрея Ивановича Данилина!**

*Гармонии в жизни, любви, вдохновенья!
Пусть дни станут ярче, светлей,
И всё, что желают вам в ваш день рожденья,
Сбывается пусть поскорей!*

Цех № 23

В заводском здравпункте продолжается вакцинация от гриппа (сезон 2023-2024 годов). Вакцина гриппозная инактивированная субъединичная «СОВИГРИПП».

Часы работы прививочного кабинета: с 8.00 до 15.00, выходной - суббота, воскресенье.

На заводе проходит конкурс детских плакатов и видеороликов «Мои родители – за безопасный труд!». Готовьте свои работы, участвуйте, получайте призы.