



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 14 апреля 2023 г.
№12 (3689)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Электролизники всегда выручают друг друга, более опытный без лишних слов поможет более молодому в любой ситуации. У нас ведь, знаете, летом и до плюс шестидесяти температура в отделении поднимается. И если вдруг кто-то

почувствует себя «не очень» – другой легко подменит, даст выдохнуть. Взаимовыручка – один из наших «козырей».

Юрий ЦЕНТНЕР, мастер цеха № 1 (четвёртая полоса)

Первый! Заводской!



Ответы на важные вопросы, новые знания, шесть разработанных участниками проектов, море драйва и позитива – таковы основные итоги первого Форума работающей молодёжи СМЗ. Все подробности – на пятой полосе.

Важный визит



Открытое акционерное общество «Соликамский магниевый завод» во время рабочей поездки посетил Алексей Шеметов, первый заместитель генерального директора Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

Алексей Шеметов познакомился с производством, провёл совещание с руководством ОАО «СМЗ». Руслан Димухамедов, генеральный директор нашего предприятия, и Василий Киселёв, главный инженер, представили возможные площадки для строительства разделительного производства. «Это необходимый и очень серьёзный проект, по которому имеются хорошие наработки, в том числе – по технологиям и оборудованию. Мы продолжим работу над ним и, уверен, получим отличный результат», – сказал Алексей Шеметов.

Поставки стабилизируются

У наших коллег и партнёров на ООО «Ловозерский горно-обогатительный комбинат» (ООО «ЛГОК») произошли изменения в руководстве. Генеральным директором предприятия назначен Владимир Федяков, ранее работавший в Горнорудном дивизионе Госкорпорации «Росатом».

В режиме видеоконференцсвязи прошло первое совещание руководства ОАО «СМЗ» и ООО «ЛГОК». В первую очередь, обсуждены вопросы поставок лопаритового концентрата. Владимир Федяков обещал приложить все усилия для стабилизации поставок, а в ближайшем будущем – для увеличения объёмов. Генеральный директор ОАО «СМЗ» Руслан Димухамедов, в свою очередь, сообщил о возможности пересмотра действующих цен на концентрат.

«Мы партнёры, работали и будем работать в тесной связке. Поэтому действовать необходимо так, чтобы наши действия и решения полностью устраивали обе стороны», – подчеркнул Руслан Димухамедов.

На следующей неделе состоится очная встреча генеральных директоров ОАО «СМЗ» и ООО «ЛГОК».

Цех № 1: новостная хроника

Представляем обзор актуальных событий в основном подразделении завода.

И опять – как новенький!

В третьем отделении на прошлой неделе завершился **текущий ремонт литейного конвейера № 2**.

Того самого, что напрямую связан с печью непрерывного рафинирования магния (ПНР). Поэтому для технологов отделения он всегда самый важный, самый загруженный постоянной плановой работой.

О ремонтных делах своего второго участка на объекте рассказал **В.В. Климов**, старший мастер цеха № 26: «Самый стандартный набор работ при текущем ремонте любого литейного конвейера: замена рабочей цепи, изложниц».

При этом сама несущая цепь конвейера осталась прежней – «бэушной»: её необходимо было только полностью перебрать и отревидировать. А вот изложницы для литья магниевых слитков обновились полностью.

Получили от двадцатого цеха, нашего постоянного поставщика сменного оборудования, сто восемь штук. Хватило и нам – на обновление конвейера, и механикам самого первого цеха запас на какие-то аварийные замены остался. Можно теперь спокойно работать до следующего планового ремонта, который будет летом».

На работе производства первого цеха этот вынужденный недельный простой их главного конвейера никак не отразился: все свои планы технологи соответствующим образом скорректировали заранее.

«Сплавов на эту неделю мы не планировали вообще. Лили один только чистый магний, – рассказал **А.О. Павлюков**, старший мастер отделения. – А для этого вполне достаточно мощностей одного нашего первого конвейера. Сегодня обновлённый конвейер номер два уже в строю, работает в свою полную мощность».

А у нас в центре внимания сейчас уже совсем другие ремонты оборудования: антикоррозионная обработка электромостового крана номер два, текущий ремонт плавильной печи СМТ номер пятнадцать».



Обновлённый конвейер снова в строю

Производство попросило: «Поскорее!»

С этого понедельника, 11-го апреля, в сырьевом отделении цеха ушла в **текущий ремонт вращающаяся печь № 1** (большая «вращалка», как называют её сами технологи). Суточная производительность этой печи – 130 тонн обезвоженного карналлита (у остальных трёх она всего 90 тонн в сутки).

Все подробности об объёмах грядущих работ – у **В.В. Климова**, руководителя механиков цеха № 26. «Частичная замена внутренних деталей вращающегося металлического барабана – оснований, полок, отражателя, взрывного клапана и много чего ещё, – просто перечислил он. – Да плюс ещё заделка трещин в самом корпусе».

Сегодня, спустя всего лишь четыре дня, отремонтированный агрегат – уже в работе.

«Мы сами просили наших исполнителей ремонта управиться побыстрее, – говорит **А.А. Жуланов**, исполняющий обязанности технического руководителя цеха. – Уж очень нужно было! Производственные планы апреля – такие напряжённые! Пятьдесят девять электролизёров в работе. Плюс восемьсот тонн товарного обезво-

женного карналлита, которые мы должны отгрузить по контракту с Казахстаном. При таком раскладе сто тридцать тонн, выпадающие из производства ежедневно, – это очень ощутимо: пришлось бы залезать в силоса, «разорять» стратегические запасы, которые готовятся на период капитальных ремонтов печей».

И опытные ремонтники из бригады под руководством **В.С. Сторожева** не подвели. Сделали всё, как хотел заказчик. В понедельник только ещё вскрывали мягкие уплотнители на обоих концах печи. А вчера вечером уже отремонтированный агрегат поставили на десятичасовую сушку. Сегодня печка выдаст свои законные 130 тонн...

Ну, а **Д.Е. Сенокосов**, старший мастер отделения, делится актуальными планами уже на следующую неделю: «С понедельника на складе карналлита начнётся очень сложная работа – капремонт второго элеватора».

Но это – уже новость наших будущих публикаций...

Есть продолжение!

В одном из мартовских номеров газеты мы рассказали о **возобновлении работы в отделении грануляции цеха № 1**.

Коллектив участка с энтузиазмом взялся за выполнение нового контракта (пятнадцать вагонов готового продукта).

О более далёких перспективах руководство цеха тогда загадывать не решалось: «Поживём – увидим».

Сегодня, в середине апреля, мы уже знаем, что «продолжение следует».

«В планах на этот месяц – производство одной тысячи шестисот тонн флюса хлоркалийевого гранулированного, – отмечает **О.В. Петухов**, старший мастер участка производства и отгрузки флюсов. – План отгрузки – одна тысяча пятьсот двадцать пять тонн, или двадцать три вагона».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Коротко Выходим на новый уровень

Сегодня, 14-го апреля, магниевики-участники конкурса профессионального мастерства «APM3Skills» и их наставники выехали в город Краснокаменск Забайкальского края.

Здесь расположено крупнейшее уранодобывающее предприятие России – Приаргунское производственное горно-химическое объединение имени **Е.П. Славского**, входящее в Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом».

Горнорудный дивизион проводит конкурс с 2017-го года по методике известного многим WorldSkills. Число участников «APM3Skills» ежегодно растёт. Если в 2017-м году на площадках ППГХО соревновались 59 участников и экспертов, то нынче шестой «APM3Skills» собрал ровно семьдесят участников и экспертов. Это лучшие профессионалы АО «Русбурмаш», ПАО «ППГХО», АО «Хиагда», АО «Далур», АО «ВНИПИПромтехнологии», АО «Эльконский ГМК». Впервые в конкурсе участвуют представители Соликамского магниевого завода и гости с предприятий Научного дивизиона «Росатома».

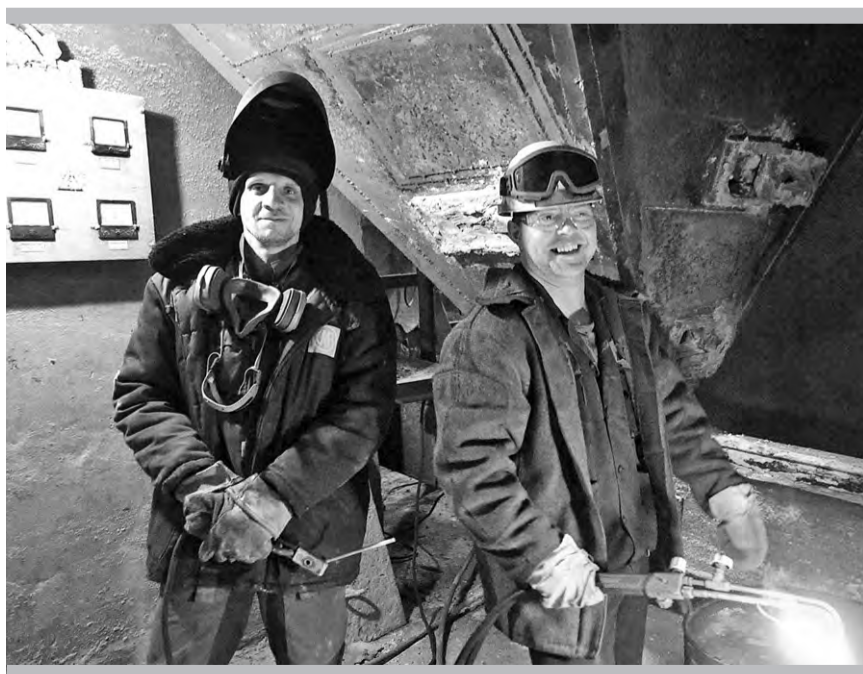
Профессионалы СМЗ примут участие в соревнованиях по двум компетенциям: «Водитель специального автомобиля» и «Аналитический контроль». Наши конкурсанты – **Александр Ёскин**, водитель цеха № 11 (эксперт – **Алексей Ремеслов**, ведущий инженер по транспорту) – **Наталья Язык**, заместитель начальника цеха № 10).

Ещё один эксперт – **Юрий Пегушин**, ведущий инженер по сварке. Он примет участие в составе жюри по направлению «Сварочные технологии». Заявились мы и в компетенции «Охрана окружающей среды». Эта часть отраслевого чемпионата пройдёт со 2-го по 5-е мая в Москве.

Официальное открытие «APM3Skills» – 16-е апреля. Затем всю неделю конкурсанты будут выполнять различные задания – теоретические и практические.

«Вам предстоит отстаивать честь Соликамского магниевого завода на дивизиональном чемпионате профессионального мастерства. И вам по силам доказать, что на нашем предприятии трудятся лучшие в своей профессии! Вы не раз становились победителями в цеховых соревнованиях, поэтому на вас возложена особая ответственность. Верим в вас, болеем за вас», – подчеркнул на встрече с конкурсантами **Руслан Димухамедов**, генеральный директор завода.

«Для работников магниевого завода участие в таком состязании – уникальная возможность показать свои знания и умения, набраться опыта, познакомиться с другими участниками. Конечно, программа-максимум для нас, дебютантов, – победа и путёвка на отраслевой чемпионат профессионального мастерства «AtomSkills». И мы приложим для этого все силы!», – заверила **Евгения Насекина**, руководитель делегации нашего завода.



Бункер «вращалки» занимают А. А. Сахно и А. Н. Брезгин

Проектов несколько, а задача одна

В середине февраля этот маленький вилочный погрузчик, несущий свою службу на производстве первого цеха, проходил «лечение» в специальном «профильном центре»...



С.М. Новиньков и Л.Н. Сухотин

Полное обследование и всестороннюю ремонтную помощь он получил на участке ремонта автомеханизмов цеха № 11.

Точно так же, как получают её здесь и другие его «собратья» из производственных цехов завода — первого, третьего, четвёртого, седьмого. Ещё совсем недавно, как все помнят, все они возвращались в строй силами собственных механослужб этих подразделений.

Но вот уже два года, согласно заводскому приказу, вышеупомянутый ремонтный участок является полигоном общезаводского проекта «Централизованный ремонт автопогрузчиков на базе цеха № 11».

О самых первых шагах по его реализации мы рассказывали ещё в 2021-м году. Говорили о целях и задачах, проблемах и трудностях, с которыми столкнулся тогда коллектив автотранспортного, на плечи которого была возложена эта ответственная дополнительная задача.

«Основная идея — сосредоточить техническое обслуживание такого специфического вида автотранспорта, как погрузчики, на единой базе, оснащённой специальным оборудованием, выполнять всю работу руками профильных специалистов. Ведь, согласитесь, для механослужб производственных цехов, ориентированных на технологическое оборудование своих подразделений, данная «тема» в любом случае — немножко из другой оперы», — прокомментировал тогда обоснованность открытия проекта **В.М. Рудик**, начальник заводского отдела повышения операционной эффективности.

«Централизованный ремонт специализированной техники — это, прежде всего, качество, правильность выполнения ра-

бот», «на выходном», «в подготовке к ремонту», «в ремонте» и так далее. Здесь же — лист замечаний для мобильного обмена оперативной информацией (техническое состояние, требуемые меры вмешательства).

Ведётся также учёт и мото-часов, «наматываемых» ежедневно каждой единицей, и затрат топлива. То есть практически вся оперативная статистика по заводским погрузчикам (по их работоспособности, полноте использования) — в одном месте.

Одновременно приступили и к практической стороне реализации проекта — на участке ремонта автомобилей и автомеханизмов цеха одиннадцать.

помощи прикрепленному «больному»? Так что пришлось специалистам участка просто брать на себя эту дополнительную заботу.

Сначала дело касалось только аварийных ремонтов цеховых вилочных погрузчиков. Потом потихоньку и до крупных плановых работ дело дошло. Таких, как техническое освидетельствование (плановый техосмотр). «Первой ласточкой в этом направлении стал вилочный погрузчик третьего цеха, — рассказал **О.В. Привалов**, мастер автотранспортного цеха, член рабочей группы по проекту. — Попробовали. Всё получилось.

Теперь, как только какой-нибудь цех заявляет, что по пробегу (по норме выработки в мото-часах) его погрузчику подошло время освидетельствования, мы просто вносим коррективы в свои планы: выделяем на этот день человека».

Кстати, о людях. Их — специально набранных под «проект» — в цехе по-прежнему как не было, так и нет. Работа ведётся силами тех же самых специалистов, на ком держится и вся текущая работа участка по ремонту автомобилей и автомеханизмов.

Особенно хорошо, по словам руководителей производства, идут дела с погрузчиками у **Сергея Михайловича Новинькова** с **Александром Анатольевичем Базуевым**, опытных слесарей

днее **Анатолевиче Шемякине**, главным в цехе специалисте по автоэлектрике. Вот таким, постоянным в основном составе (хотя «вариации» тоже возможны), — и хлопчут они над каждым очередным своим «пациентом», принаравливаются к его характеру. А то, что он у каждого из них, действительно, свой, профессионалы с высот своего опыта подтверждают однозначно.

А в техническом обеспечении проекта однозначным «новым словом» стало приобретение в цех специального подъёмника (осень 2021-го года). «Выполнять ремонты на нём значительно удобнее, — оценили сразу же исполнители работ, — ведь ходовая колея погрузчика значительно уже, чем у автомобиля, на общую смотровую яму его не загонишь».

У автомобилей (вновь напрашивается это слово — кстати!) аналогичное устройство для более удобной диагностики тоже появилось — большой автомобильный погрузчик ПС-16 (в газете мы его уже представляли). Так что теперь у ремонтников службы есть выбор: выполнять ту или иную работу на подъёмнике, когда автомобиль «вывешен» на определённой высоте и можно свободно ходить под ним, ремонтировать со всеми удобствами, или же — на традиционной яме.

И здесь мы плавно переходим к уже другой теме. Хотя и связанной со всем, сказанным выше, самым тесным образом.

Ввод в эксплуатацию двух этих новых подъёмников в сентябре 2021-го практически совпал для цеха одиннадцать с открытием ещё одного проекта. Того самого, которым на сегодня «охвачены» уже все производственные подразделения завода: по внедрению принципов системы 5С (созданию эталонных участков по культуре производства в цехах).

Так что, получается, при всех своих чисто «потребительских» достоинствах они стали ещё и весьма ощутимым вкладом в реализацию сразу двух — очень тесно «переплетённых» друг с другом — проектов!

А если взять во внимание ещё одну общезаводскую работу, которая сегодня тоже на слуху и на виду у всех заводских технарей, — по созданию стандартов производства работ (СПР), то, получается, даже целых трёх!

Елена БАЖЕНОВА.

На фото автора: моменты «диагностики» очередного «клиента»



А.А. Шемякин

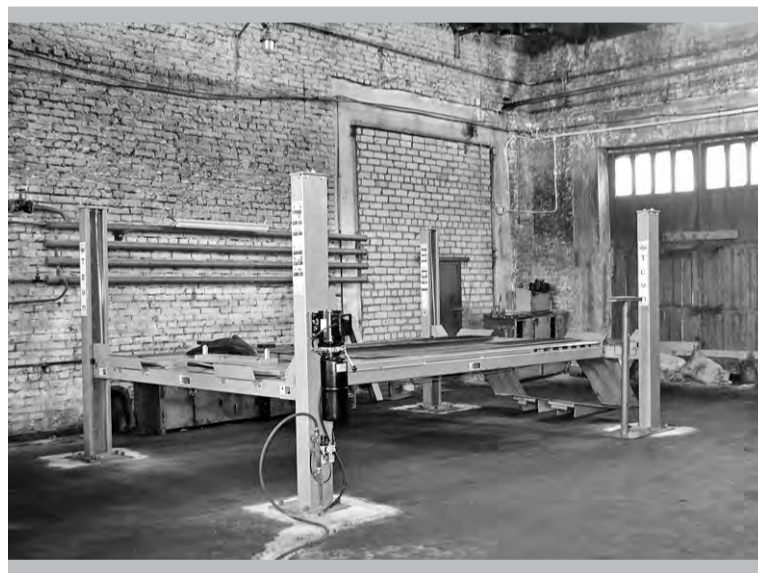
бот, — высказывали своё мнение и сами специалисты этих цехов. — Здесь требуются именно «транспортники», люди узкой профессиональной подготовки. В том числе, специалисты по автоэлектрике, гидравлике».

Напомним нашим читателям и сами те — теперь уже давние — первые шаги в реализации этого проекта.

Начиналось всё, как и положено, с диагностики фактического состояния дел. В данном случае — с первичного технического обследования всех заводских погрузчиков, составления перечня выявленных дефектов.

Всё это делали специалисты самого одиннадцатого цеха. А полученные результаты нашли потом отражение в сводной ведомости для заявки запчастей для последующих ремонтов.

Одновременно с этим был налажен и процесс централизованного учёта данных в общезаводской сети. Был создан некий сводный табель (таблица формата «эксель»), и теперь подразделения-пользователи отмечают в нём ежедневный статус каждого из своих погрузчиков: «Задействован в таких-то рабо-



Вспомогательное средство диагностирования — новый подъёмник

«Самым сложным тогда, — вспоминают его участники, — конечно же, было отсутствие на тот момент двух главных составляющих, оговорённых условиями. А именно — тех самых «специальной технической базы» и «бригады узких специалистов» (с этим вопросом в условиях тогдашнего кадрового голода оказалось труднее всего).

Но это уже — как в медицине: как же откажешь в

цеховой механослужбы. Сработанный тандем. Взаимопонимание в работе. Им-то и добавили дополнительные обязанности по проекту (соответственно, несколько подняв рабочие разряды специалистов).

А уже с этого года их ряды пополнил ещё и **Леонид Сухотин**, перешедший сюда, в ремонтную службу одиннадцатого, из другого цеха.

Вся профильная электротчасть, естественно, на Ан-

Планку держат!

В заводской Трудовой вахте в честь Дня фирмы в электролизном отделении цеха № 1 победу одержала смена мастера Ю.Г. Центнера.

Коллектив на заводе известный, с богатой на достижения историей. Ещё при Вячеславе Ивановиче Мальцеве, предыдущем мастере, Почётном металлурге Министерства, подняли высокую планку.

Практически полностью обновлённый коллектив не сдаёт позиции и сегодня. Итээровский состав отделения № 2 (начальник отделения, старший мастер), которое, кстати, тоже победило в вахте среди трёх в цехе, «хором» высказались: «Молодцы! Очень ответственно подходят к работе!».

«Юрий Геннадьевич — специалист свой, выросший в цехе, прошедший хорошую производственную школу, — «раскрывает» секреты победы этой смены Д.А. Демченко, начальник отделения. — Прежде чем стать мастером, он несколько лет был исполняющим обязанности. И по нашей негласной традиции его, как и других, «прогнали» по всем сменам».

Целеустремлённости и трудолюбия Юрию Геннадьевичу не занимать. Спортсмен по характеру и хоккеист по «второй профессии», он уверенно движется вперёд. Мастер Центнер

умеет работать в команде, принимать решения не только за себя, преодолевать трудности.

«Благодаря слаженной работе дружного опытного коллектива победили, — уверен сам Юрий Геннадьевич. — Каждый знает, что ему нужно делать! Расслабляться, как-то отлынивать, на других своё перекарывать не приучены!»

Электролизники всегда выручают друг друга, более опытный без лишних слов поможет более молодому в любой ситуации. У нас ведь, знаете, летом и до плюс шестидесяти температура в отделении поднимается. И если вдруг кто-то почувствует себя «не очень» — другой легко подменит, даст выдохнуть. Взаимовыручка — один из наших «козырей».

И производственные показатели у нас всегда хорошие. Каждый электролизёр обслуживаем строго по графику. Выборку металла проводим качественно. Большое внимание уделяем безопасности. Мне, как руководителю, важно: если на работу человек пришёл «в порядке», то и домой он должен вернуться тоже здоровым и невредимым!».

Все электролизники в смене — с высшим шестым разрядом.



Второй ряд: Юрий Центнер, Евгений Gladков, Дмитрий Анфалов, Вячеслав Клочков.
Первый ряд: Виктория Юрк, Оксана Анфалова, Ольга Гафурова, Екатерина Чигосвили, Татьяна Андреева, Наталья Сухарева, Альберт Брикман. (В день съёмки отсутствовали: Юрий Соколов, Денис Плотников, Наталья Нестерова, Ксения Шистерова)

Прекрасная половина коллектива (машинисты мостовых кранов) — с пятым. Вот такое мастерство! И стаж работы на заводе у каждого — от десяти лет и более. Гордость и надёжная опора — ветераны завода (двадцать пять лет на заводе — мужчины, двадцать — женщины):

супруги Анфаловы — Дмитрий Витальевич и Оксана Валерьевна, Наталья Викторовна Нестерова и сам мастер.

С сентября прошлого года по февраль 2023-го борьба за звание победителя в трудовой вахте в честь Дня фирмы между пятью сменами отделения шла

жесткая: один коллектив сменял другой с небольшим перевесом в баллах. Вырваться вперёд смене Центнера помогло предложение, разработанное Дмитрием Витальевичем Анфаловым. Ну и, конечно, их сплочённость, взаимовыручка и... «работа как всегда!»

«Мы вместе, и всё хорошо!»

Смена мастера Е.В. Давыдова — лидер Трудовой вахты по второму отделению цеха № 9.

Коллектив за последние десять лет (именно столько лет у его руля стоит Евгений Викторович) в победителях бывал неоднократно. Но специально все свои победы, как отметил мастер, они не считают — просто работают. И стараются делать это как можно лучше.

Понятно, что и соперники по цеху в этом плане несколько не хуже. «В таких случаях вперёд обычно вырывается тот, у кого в данном месяце общая производительность (нагрузка на одного работника) получается выше, — поясняет руководитель. — Ещё выручают (приносят дополнительные баллы) спортивные соревнования».

То, что коллектив дружный и все во всём — заодно, чувствуется сразу. По разговорам с людьми, по непринуждённой атмосфере, которая царит во время фотосъёмки. Жаль только, что не все тринадцать работников коллектива попали в кадр. Да ещё и, как нарочно, не было как раз старожил! В очередном отпуске Сергей Борисович Семейкин, раздельщик титановой губки, работающий

с самого пуска (!) цеха. По производственным причинам отсутствовали Светлана Анатольевна Аристова (стаж работы в коллективе — десять лет), и Денис Александрович Хутный (а за его плечами — тринадцать), бригады сортировщиков титановой губки.

Так что на этом фото старую гвардию коллектива один только мастер и представляет. Он тоже — первопроходец соликамского титана, представитель той «гвардии», что в 2007-м набиралась и обучалась специально к пуску цеха. А вообще на заводе Евгений Викторович Давыдов трудится с 2003-го года: как раз в феврале третий трудовой десяток разменял! Работал футеровщиком в РЭМО, исполнял обязанности бригадира в восьмом цехе.

Став «титанщиком», работал сначала мастером по зданиям и сооружениям, потом перешёл в раздельщики титана, «бригадирил», замещал мастеров. Летом 2012-го года официально встал у руля своей же смены. «Так с тех пор, — улыбается, — ею и руковожу». А вот рабочий состав коллектива за эти почти



Первый ряд: Т.И. Размахнина, Н.Н. Матвеева, М.Н. Гурьева, А.В. Романчук, сортировщики титановой губки.
Второй ряд: Д.А. Матвеев, Д.А. Мазунин, А.И. Романчук, раздельщики титановой губки; Р.Р. Нассонов, А.П. Догель, выбивщики титановой губки; Е.В. Давыдов, мастер

одиннадцать лет поменяться успел неоднократно. Так что сегодняшняя смена Давыдова это практически уже совсем другой коллектив по сравнению с тем, что был тогда, в самом начале.

«Надеюсь, именно этот состав и будет окончательным, — высказывает пожелание мастер. — Текучки в последнее время почти не стало. Сейчас у нас в смене только двое «со-

всем новеньких». Сработались, сдружились, и всё у нас идёт хорошо».

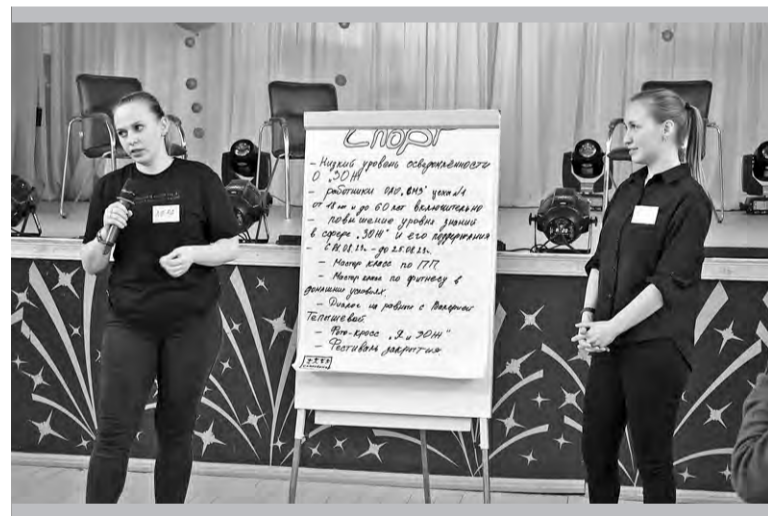
Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА,
Елена БАЖЕНОВА.
Фото авторов

На одном дыхании!

Первый заводской форум работающей молодёжи, состоявшийся 7-го апреля, объединил шестьдесят молодых магниевики из разных цехов.

В панельной дискуссии «Развитие молодёжного движения СМЗ», которая открыла форум, приняли участие Р.Р. Димухамедов, генеральный директор завода, Е.В. Насекина, помощник гендиректора по кадрам и общим вопросам, и А.В. Чашчихина, руководитель молодёжного центра Соликамска. В формате открытого диалога они ответили на все вопросы молодых магниевики.

«Молодёжь заводу, бесспорно, нужна! Нужны ребята,



которые открыты для нового, максимально быстро обучаемы, на кого мы в скором будущем сможем положиться, — отметил в приветственном слове Руслан Рафкатович. — Заводские технологии — уникальны! Сегодня ими владеют наши аксакалы. А ваша задача — перенимать их ценнейший опыт. Проявляйте инициативу, интересуйтесь всем, выгрызайте знания!».

Руководителю предприятия «достались» самые острые вопросы, которые, в основном, касались мер социальной под-

держки молодёжи на заводе. Некоторые он взял на карандаш, но на многие ответил сразу и ... в положительном ключе.

Конечно, глаза у участников после такого загорелись! Дальнейшая работа на образовательных площадках прошла активно (что называется — дали флаг в руки!) и плодотворно.

С теорией по соопроктированию ребят познакомили специалисты по молодёжной политике города. Затем каждая команда (сборная из разных цехов) разработала свой проект. Его тематику группа выбирала сама. Главное условие — это мероприятие должно быть заводским.

Все проекты получились разными: слёты, фестивали, марафоны здоровья, встречи с интересными людьми, он-

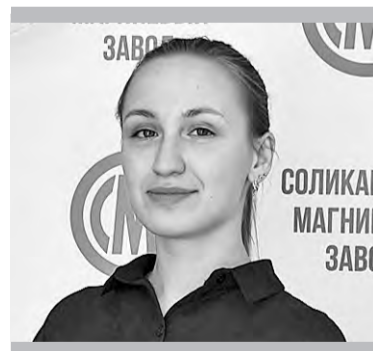
лайн-занятия с инструкторами и прочее-прочее. При этом каждая команда не просто представляла свою разработку перед всеми, но и стойко отбивалась от провокационных вопросов организаторов форума и других участников. То есть доказывала её нужность и в прямом смысле защищала!

«Эти заготовки остаётся довести до ума и представить на заводской конкурс социально-творческих инициатив — подчеркнула Е.В. Насекина. — Прекрасный шанс организовать ваш досуг в ваших же интересах. Дерзайте!».

Впереди у авторов проектов — почти три месяца. И мы очень надеемся, что все проекты, представленные на первом заводском форуме, будут воплощены в жизнь!

■ Есть мнение!

Арина Денисенко,
цех № 1



Сегодня здесь встретила инициативных магниевики, большая часть которых готова творить, что-то придумывать, участвовать и организовывать мероприятия. Когда я буду реализовывать свой проект, я уже знаю, к кому обратиться, кто на что способен.

На завод я хоть и недавно пришла, но в мероприятиях принимаю участие давно. И этот форум стал для меня очередным.

Сегодня нас, молодых работников СМЗ, форум усадил, так сказать, за большой круглый стол и дал почву для размышлений.

Ольга Ананина,
цех № 10

Очень понравилось, что у каждого была возможность задать вопрос гендиректору. Уже в который раз я увидела, как Руслан Рафкатович открыто общается с работниками завода, делится планами. Он на одной волне с нами!

Моя команда разработала проект, связанный со здоровым образом жизни. Мы решили в



очередной раз напомнить всем заводчанам, что очень важно следить за собой.

Когда мы представляли свой проект, то получили много положительных отзывов. А одна команда и вовсе предложила объединиться, так как темы схожие. Здорово! Считаю, есть все шансы довести дело до конца. И мне бы очень этого хотелось! Я со своей стороны готова

за это взяться, только нужны ещё единомышленники.

Артём Бульчев,
цех № 7



Сегодня у меня была возможность задать вопрос генеральному директору. И я ею воспользовался. Касался он ипотеки, которую молодому человеку со среднестатистической зарплатой трудно осилить. И было бы здорово, если Соликамский магниевики завод предложил бы нам конкретные меры поддержки! Подъёмные, компенсации за аренду жилья, льготную ставку по ипотеке.

Возможно, более значимые награды за победу в конкурсах профмастерства, за победу в Трудовой вахте. Как вон раньше всю смены награждали

поездкой в санаторий-профилакторий! Мои родители часто сюда ездили со всем своим коллективом. И я с ними заодно!

Конечно же, привлекут внимание молодёжи бонусы и в виде работающего Дома спорта и обновлённого профилактория.

Полосу подготовила
Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

Ориентация – СМЗ!

В начале апреля Соликамский магниевый завод принял участие в Дне открытых дверей для школьников, их родителей и учителей Пермского национального исследовательского политехнического университета.

Впервые в Пермском политехе, в рамках этого мероприятия, прошла ярмарка предприятий-партнёров. На вопросы о дальнейшем трудоустройстве студентов отвечали будущие работодатели. Всего в ярмарке приняли участие 35 промышленных компаний Пермского края.

И наш завод не потерялся среди внушительных ярких площадок предприятий-

«гигантов»! Во всяком случае, **Т.С. Рисовой**, инженеру по подготовке кадров, и **О.В. Белякиной**, специалисту по подбору персонала, скучать не пришлось!

«Молодёжь, действительно, проявляла интерес к нашему предприятию. Ребята, которые к нам подходили, было много. Мы постарались ответить на все их вопросы, оставили свои координаты, раздали им информационные

буклеты, — прокомментировала Ольга Владиславовна. — Больше всего было вопросов о том, какой социальный пакет мы можем предложить, какие условия работы в цехах, какой будет заработная плата, какой процент премии».

А ещё заводские специалисты ОКа рассказали о трёхстороннем договоре, который можно заключить между студентом, ПНИПУ и Соликамским магниевым

заводом (более подробно о такой форме сотрудничества можно узнать в заводском отделе кадров).

День открытых дверей — самое популярное у абитуриентов профориентационное мероприятие. По статистике ПНИПУ, около семидесяти процентов первокурсников, заключивших договоры о целевом обучении, узнают о программе и будущих работодателях именно здесь.



Впервые на заводе

По плану заводского отдела кадров, на Соликамском магниевом заводе в течение года проходят экскурсии для студентов техникумов и колледжей города.

На прошлой неделе на Соликамском магниевом заводе побывали второкурсники горно-химического техникума. Будущие слесари КИПиА в сопровождении **Т.С. Рисовой**, инженера по подготовке кадров, и **Р.В. Башурова**, заместителя начальника цеха № 16, познакомились с отделением по ремонту средств измерений.

«На следующий год эти ребята, возможно, придут к нам на практику, поэтому я вкратце рассказал им историю нашего завода, — прокомментировал **Роман Викторович Башуров**. — Провёл по лаборатории, в которой производится техническое

обслуживание, калибровка и поверка средств измерений.

Обратил внимание ребят, что есть рабочие места, подходящие как для девушек (с работой требующей усидчивости), так и для парней (в цехах, куда принимают только мужчин).

Вызвал большой интерес у ребят, когда наглядно показывал историческую «цепочку» развития средств измерений. В нашем архиве специально сохранены однотипные приборы разных лет (семидесятые, восьмидесятые, девяностые годы и нынешнее поколение). По функционалу они одинаковые, а по габаритам, внешнему виду — разные».

Я застала второкурсников, когда они выходили с территории предприятия. Ребята (в группе была всего одна девушка!) оживлённо делились друг с другом впечатлениями. Пообещали выполнить задание **Татьяны Саматовны**: купить и научиться пользоваться паяльником. «Тогда у вас появится больше шансов стать начальниками!», — шутиливо настроила она ребят.

На этой неделе с такой же экскурсией в шестнадцатый цех пришла и вторая половина этого курса.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора



Наставник – не просто инструктор!

В этом твёрдо уверен **Дмитрий Александрович МАЛЬЦЕВ**, прокальщик цеха № 1.

Это не просто слова, а его внутреннее убеждение. Недавний пример: в конце февраля **Дмитрий Александрович** вместе с **Сергеем Котельниковым** «сдал» квалификационный экзамен. Не в буквальном смысле слова, конечно. Но, «держая кулачки» за своего очередного подопечного, пережил и прочувствовал вместе с ним каждую минуту первого рабочего испытания своего ученика.

«Спрашивал» с себя: а само всё ли от себя зависящее сделал? Успел ли за два этих недолгих месяца обучения пробудить у парня настоящий интерес к их специфической мужской профессии, желание расти и развиваться дальше именно здесь — в сырьевом отделении первого?

Лично у него самого в своё время получилось именно так. В далёком уже 1995-м...

«Я тогда только из армии пришёл, — вспоминает Дми-



трий Александрович свои заводские истоки. — Двадцать лет было. О печах-«вращалках», о каких-то там свойствах карналлита и всём прочем — ни малейшего представления. На своего первого наставника — **Василия Григорьевича Прохорова** — смотрел вообще как на какого-то особого чело-

века. Рядом с таким, как он (дай Бог ему как можно более долгих лет жизни и крепкого здоровья!), ничего было не страшно, и всё новое как-то «вдруг» становится понятным.

Да они и были особыми — наши тогдашние наставники. Люди той ещё, прошлого века, закалки! Со своим менталитетом, с настоящим хозяйским подходом к своему делу. У них мы, новички, учились не только сами рабочие операции на «вращалках» выполнять, соблюдать технологический режим процесса обезвоживания, но и отношению ко всему этому делу».

Так что в этом плане он совершенно солидарен с **Сергеем Андреевичем Белкиным**, ветераном их цеха (он был героем одной из наших прошлогодних публикаций о традициях наставничества в первом отделении), высказавшим мысль о том, что лично для него само

понятие «НАСТАВНИК» — очень широкое. Это не обязательно только тот человек, кто закреплён за тобой цеховым приказом в качестве инструктора производственного обучения. Учителем становится тот, кого ты сам выделил для себя в качестве рабочего или даже житейского примера.

«Абсолютно так всё оно и есть, — развивает тему **Дмитрий Александрович**. — Я тоже в своё время постоянно за кем-то в цехе что-нибудь да «подмечал». У того одно схватишь, у того — другое. Так вот, в совокупности, с миру по нитке, глядишь, и формируется что-то своё, собственный рабочий почерк».

Так было в его уже далёкую ученическую «пору». Сегодня, спустя четверть века, он уже сам — представитель «иной эпохи» для приходящих в цех новичков, пример для подражания. И

теперь уже они, «выпускники» штатного инструктора производственного обучения **Мальцева**, «разлетевшиеся» по разным сменам отделения, говорят о том, что учились на примере **Мальцева**, перенимали у него секреты работы на печах. А он с интересом следит за их успехами («уже не чужие ведь, что-то всё равно в душе остаётся»).

Пополнит ли ряды этих профессионалов **Сергей Котельников**, новоиспечённый прокальщик третьего разряда? Готовясь к своему квалификационному экзамену, он сказал так: «Учиться делу у таких людей, как в нашей смене, — одно удовольствие». Отмечал, что в цехе ему вообще интересно. Так что всё теперь зависит от него самого, а наставник будет рядом. Поможет, если что!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Есть на кого равняться

Цеховые альбомы цеха № 16 хранят снимки с конкурсов профессионального мастерства, которые мы сегодня «смотрим» все вместе.

Вот надпись под одной из них: «В. Миллер: «Как свести концы с концами?»». Интересен снимок и тем, что сегодня в отделении по ремонту средств измерений работает А. Миллер. Оказалось – старший брат, который тоже не раз за таким же столом выполнял конкурсные задания.

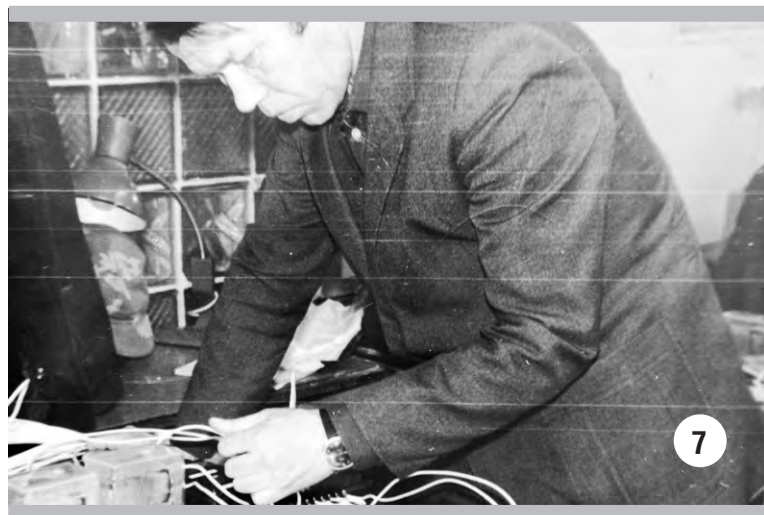
«В цех я пришёл в тысяча девятьсот семьдесят девятом году и хорошо помню первый свой конкурс, – рассказал Александр Иванович. – Я тогда только с армии вернулся, отработал буквально



полгода. И решил попробовать свои силы!

Неожиданно для себя и окружающих, занял первое место (соперников было, вроде, шесть или семь человек). Комиссия, в состав которой входили начальники отделений и замначальник цеха, долго спорила, стоит ли мне повышать разряд, как и полагается победителю, ведь я так мало отработал...

Этапы конкурса, в котором я участвовал, включали в себя теоретическую проверку знаний, сбор схемы и починку прибора.



Мне, как работнику отделения ремонта, который каждый день что-то поверял и перебирал, было просто справиться с последним заданием. А вот ребятам из цехов – не всегда. Со своей бригадой они обслуживают, подключают, регулируют разные средства, а внутрь почти не заходят. Поэтому бывали нелепые случаи, когда молодой конкурсант не только не мог найти неполадку, но ещё больше ломал прибор. В итоге потом это задание убрали.

Получается, что кто-то из участников был более силён в одном, а кто-то – в другом... Так что, если в первом задании он мог набрать максимальное количество баллов, то во втором – уже меньше. Тем интереснее становилась борьба!».

О том, как проводились конкурсы профмастерства ещё раньше (в семидесятые годы), рассказал В.А. Железных, самый-самый старожил цеха, который на заводе работает уже полвека: «В шестнадцатом цехе я – с тысяча девятьсот шестьдесят девятого. Если я не ошибаюсь, то начинателем конкурсов стало отделение связи. У них отличная от киповцев специфика, поэтому они проводили конкурс отдельно, для своих. За ними стали «подтягиваться» и другие отделения.

В первом моём конкурсе, который, кстати, проходил в кабинете, где я сегодня работаю, было три задания. Мы отвечали на вопросы, подготовленные администрацией цеха, потом чинили какой-либо прибор. С третьим заданием – собрать схему – я всегда справлялся моментально.

Помню, в одной из попавшихся мне схем маленькая «тележка», после правильной сборки, должна была тронуться с места и докатиться до нужной отметки.

В состав конкурсной комиссии входили Людмила Петровна Ташлыкова из метрологической службы и Геннадий Степанович Мокрушин, техрук цеха. Справедливые были судьи!».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото из архива цеха № 16

1. За работой – Андрей Вяткин
2. В.В. Никонова проверяет конкурсанта Казанцева
3. В.В. Аксёнов следит за ходом экзамена
4. В. Миллер: «Как свести концы с концами?»
5. Устраняет неисправность Владимир Заводчиков
6. Олег Катин: «Реле в сборе!»
7. Геннадий Мокрушин, судья конкурса
8. Сергей Исаев

Вот это была «заруба»!

На Кубке завода по баскетболу положительных эмоций и адреналина было предостаточно, но явно не хватало болельщиков.



И, честное слово, не пришедшие много потеряли! Все три игры получились захватывающими, интересными и очень разными.

Первый матч — команды цехов №№ 7 и 26. Иначе как сражением его не назовёшь! С первых минут развернулась такая борьба за каждый бросок! Ноздря — самое точное определение.

При этом команда седьмого была более агрессивной, более сыгранной, зато у двадцать шестого после первого тайма (выиграли!) было больше куража. А как красиво и те, и другие забивали «трёхочковые»!.. А как виртуозно **Андрей Юрьевич Анисимов**, начальник цеха № 7 и по совместительству играющий тренер, словесно «стимулировал» своих игроков!..

Никто не хотел проиграть. До последней секунды «рубилась», как на олимпийских играх. И только штрафной бросок в дополнительное время решил, как говорят, исход матча: 32-33 в пользу цеха № 7. «Ну, вы нас вымотали!», — выдохнул Андрей Юрьевич, пожимая руку **Егору Ивановичу Хомякову**, начальнику двадцать шестого.

Кстати, этот руководитель «заводил» своих парней одним при-



сутствием на площадке! «Играй, что-то подустали твои», — на ходу «бросил» ему кто-то из игроков седьмого цеха во время матча «цех № 26 — цех № 24». И Егор Иванович, только-только с удовольствием «плюхнувшийся» рядом со мной на скамейку, послушно поднялся и включился в игру. И даже если он, как скала, просто стоял почти под корзиной, у баскетболистов двадцать шестого открывалось третье (второе уже иссякло!) дыхание.

Во второй игре (цех № 26 — цех № 24) очень долго никто не мог «забить». И потом счёт «пополнялся» медленно — вот прямо футбольным был, но никак не баскетбольным! А я постоянно ловила себя на мысли, что болею почему-то за двадцать шестой, а не за заводоуправление. Пардон, конечно, но героями дня «получилась» именно «команда Егора»...

А в конце третьего матча (цех № 7 — цех № 24) я обнаружила, что охрипла и подбадриваю уже игроков обеих команд: за красивые броски, за индивидуальную атаку... Боковым зрением заметила на скамейке болельщиков **Олега Николаевича Шундикова**, начальника цеха № 1. Одного (без комментариев).

«Ну что, в следующую субботу в волейбол-то будем играть?», — полутвердительно спросил Егора Ивановича **Антон Елькин**. В ответ — грозный взгляд из-под бровей, кивок и «могучий кулак»... Так что, болельщики, приходите на волейбол — скучно не будет (начало завтра в 11.00)!

Фарида ВАРАКСИНА.
Фото автора



От всей души!

Поздравляем юбиляров апреля: **Ольгу Николаевну Анисимову, Алевтину Васильевну Жданкову, Василия Егоровича Ильиных, Надежду Семёновну Коновалову, Лидию Егоровну Мальцеву, Ивана Ивановича Ниничука, Виктора Григорьевича Питьёва, Татьяну Васильевну Политову, Любовь Николаевну Семёнову, Ольгу Михайловну Торощак, Любовь Ивановну Тропину, Виктора Леонидовича Ушакова, Екатерину Ивановну Шинкаренко, Виктора Ивановича Шпилевого, Елену Петровну Югову!**

*Желаем счастья целый ворох,
Улыбок, радости букет,
Друзей надёжных и весёлых,
Счастливой жизни, долгих лет!*

Совет ветеранов



Поздравляем именинников апреля: **Анатолия Владимировича Мелешко, Дмитрия Владимировича Старостина, Андрея Игоревича Копылова, Ольгу Васильевну Луцук, Виталия Владимировича Коростина, Людмилу Николаевну Емельянову, Михаила Борисовича Штрабаева!**

*Пусть бушует апрель, расцветает весна,
В этот месяц у вас день рождения.
Пусть же жизнь будет с вами щедра и нежна,
Дарит классное вам настроение!*

Коллектив цеха № 20

Поздравляем с днём рождения **Ольгу Анатольевну Калиш, Владимира Леонидовича Мычелкина, Тамару Васильевну Останину, Романа Владимировича Неволина, Юрия Витальевича Потапова, Петра Алексеевича Мазунина, Дмитрия Александровича Филиппова, Илюзу Вахитовну Яковлеву, Тимура Бахтиеровича Ахмедова, Елену Петровну Девяткову, Дмитрия Валерьевича Кускова, Александра Викторовича Бурданова, Савелия Сергеевича Рыковского, Виктора Николаевича Чупина, Екатерину Ильиничну Дубовикову, Дмитрия Валентиновича Елышева, Ольгу Николаевну Бауэр, Ирину Ивановну Бульчеву!**

Желаем уюта в доме, радости в душе, любви на сердце и нереального везения в жизни!

Цехком цеха № 7



Готовимся к эстафетам!

Совсем скоро, 4-го мая, состоится заводская легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Магниевики». Положение мы разместим в нашей группе ВК «Соликамский магниевый завод» в начале следующей недели. Читайте внимательно!

Началась подготовка к городской эстафете на призы газеты «Соликамский рабочий». Желающие — обращайтесь к Дмитрию Сенокосову.